

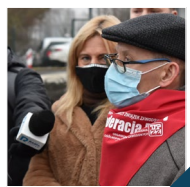
Przegląd najważniejszych wydarzeń związkowych w kraju i za granicą

Sprawy związkowe



Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych wspólnie z Zarządem Krajowym Ogólnopolskiego Pracowniczego Związku Zawodowego „Konfederacja Pracy” zwracają się do o wsparcie strajkujących pracowników firmy Solaris Bus & Coach Sp. z o.o. w Bolechowie-Osiedlu.

Przed 24 stycznia br., zanim rozpoczęto strajk, rozmowy z pracodawcą trwały kilka miesięcy. Związkowcy postulowali zagwarantowanie najniższemu zarabiającemu kwotowego wzrostu płac. Ze strony pracodawcy ani rokowania, ani mediacje nie wyglądały na realną próbę porozumienia. Dlatego ogłoszono strajk. Mimo to pracodawca nie rozpoczął rozmów, a z deklaracji wynika jasno, że nie zapłaci on pracownikom wynagrodzeń za ten okres. Zwracamy się o wsparcie finansowe za pośrednictwem powszechnej zbiórki. Link do zbiórki: <https://zrzutka.pl/r2uwj9>



24 stycznia o godz. 6.00 rozpoczął się strajk w zakładach Solaris Bus & Coach.

Wspierający strajkujących przedstawiciele kierownictwa Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych i Zarządu Krajowego Ogólnopolskiego Pracowniczego Związku Zawodowego „Konfederacja Pracy”, wyszli na chwilę poza teren zakładów. Po powrocie nie zostali wpuszczeni. To znaczy, że zostały złamane prawa pracownicze i związkowe. Zgodnie z pkt. 17. ust. 1 Zalecenia nr 143 Międzynarodowej Organizacji Pracy: "Przedstawiciele związku zawodowego, którzy nie są zatrudnieni w przedsiębiorstwie, lecz którego pracownicy są członkami tego związku, powinni mieć wolny dostęp do takiego przedsiębiorstwa". Apelujemy do pracodawcy o przestrzeganie prawa, jak najszybsze porozumienie ze strajkującymi i zakończenie sporu!



OPZZ zwróciło się do Ministerstwa Zdrowia o czytelną i jednoznaczną interpretację przepisów wprowadzających obowiązek przeprowadzenia szczepień przeciwko COVID – 19 w sektorze ochrony zdrowia.

Nieprecyzyjność przepisów rodzi wiele pytań. Np. jak należy rozumieć wyrażenie: „wykonywanie czynności zawodowych w podmiotach wykonujących działalność leczniczą”. Czy chodzi o zatrudnienie w tym podmiocie niezależnie od podstawy prawnej, czy też o wykonywanie tam obowiązków przy zatrudnieniu w innym podmiocie (np. sprzątnięcie, remonty, usługi kurierskie). Odpowiedzi w tej sprawie udzielone na wniosek OPZZ przez przedstawicieli resortu zdrowia podczas posiedzenia doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia 24 stycznia br., były zbyt ogólne i nie wyczerpywały wskazanych powyżej problemów.

Kraj



Blisko 400 pracowników zatrudnionych w białostockich zakładach Bison SA, Bison-Bial, Bison Nowe Technologie i Odlewni Białystok rozpoczęło strajk rotacyjny 24 stycznia br.

Związkowcy żądają po 600 zł brutto podwyżki. - Zarabiam miesięcznie 3400 zł brutto plus 300 zł premii absencyjnej, jeżeli nie jestem na zwolnieniu lekarskim. Wynagrodzenia są nieznacznie większe od płacy minimalnej. Uwzględniając obecny wzrost cen z powodu inflacji nasze żądania nie są wygórowane – mówi Waldemar Butkiewicz, przewodniczący NSZZ Metalowcy Bison SA, pracownik z blisko 40-letnim stażem pracy. NSZZ Metalowcy (OPZZ), NSZZ Solidarność i Solidarność 80 – przeprowadziły referenda strajkowe. 90 proc. spośród 75 proc. zatrudnionych opowiedziało się za strajkiem.



Wlk. Brytania: Pracownicy kilku londyńskich szpitali zrzeszeni w ZZ Unite, w tym dozorczy, sprzątaczk i personel gastronomiczny, zapowiadają strajk. Będą walczyć o wyższe płace. Początek dwutygodniowego strajku zaplanowano na 31 stycznia.

Do strajku przystąpią pracownicy zatrudnieni przez firmę outsourcingową Serco. Władze Unite informują, że pracownicy, wywodzący się głównie z mniejszości etnicznych, zarabiają średnio o 15 proc. mniej, niż pracownicy zatrudnieni bezpośrednio przez National Health Service (odpowiednik polskiej NFZ). Firma Serco poinformowała z kolei, że w ostatnim czasie podniosła płace pracowników szpitali z wyrównaniem od 1 kwietnia ub. roku. W opinii Serco, ich pracownicy otrzymują podobne wynagrodzenie, co osoby bezpośrednio zatrudnione przez NHS.

Komentarz tygodnia



Warszawa, 26 stycznia 2022 r.

Stanowisko

ws. braku konsultacji społecznych projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach zapewniających możliwość prowadzenia działalności gospodarczej w czasie pandemii COVID-19

Dalsze procedowanie i wprowadzanie zmian w projekcie ustawy o szczególnych rozwiązaniach zapewniających możliwość prowadzenia działalności gospodarczej w czasie pandemii COVID-19 z pominięciem i bez konsultacji partnerów społecznych, jest kolejnym z licznych przypadków ignorowania przez rząd obowiązku prowadzenia rzetelnego dialogu społecznego. W tym przypadku można mówić o recydywie polskiego rządu.

Projekt dopuszczający m.in. kontrolowanie szczepień pracowników przez pracodawcę oraz dający pracodawcom możliwość wprowadzania w trybie nadzwyczajnym daleko idących zmian w organizacji i trybie wykonywania pracy, są przedmiotem szczególnej troski związków zawodowych. Mamy nie tylko statutowy obowiązek działań na rzecz bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, ale również jednoznacznie opisane przez ustawę o związkach zawodowych uprawnienia w tym zakresie.

Taki sposób tworzenia prawa z zakresu praw pracowniczych jest skandaliczny i sprzeczny z wielokrotnie powtarzanymi deklaracjami o szacunku dla partnerów społecznych, czy traktowaniu dialogu społecznego jako istotnego obowiązku rządu.

Jako reprezentatywne organizacje związków zawodowych żądamy uzgodnień procedowanego projektu ustawy. Nie zgadzamy się na wprowadzanie zmian w prawie pracy, naruszających relacje pracownicze bez uwzględnienia dialogu społecznego.

Nic o nas, bez nas!

Piotr Duda

NSZZ „Solidarność”

Andrzej Radzikowski

OPZZ

Dorota Gardias

Forum ZZ