

Kraj

Związkowcy z grup energetycznych powołują komitet strajkowy



Związki zawodowe działające w spółkach energetycznych – górniczych, okołoenerygetycznych oraz ciepłowniczych w grupach kapitałowych PGE, TAURON, Enea i Energa powołały Ogólnopolski Komitet Protestacyjno-Strajkowy. Chodzi między innymi o gwarancje pracownicze w procesie transformacji energetyki.

Pod decyzją o powołaniu Komitetu podpisali się liderzy 16 organizacji związkowych. Sygnatariusze oczekują m.in. wyjaśnienia planu wydzielenia z grup energetycznych aktywów wytwórczych opartych na węglu i skupienia ich w Narodowej Agencji Bezpieczeństwa Energetycznego (NABE). Związkowcy chcą doinwestowania krajowego systemu energetycznego w oparciu o konwencjonalne i stabilne bloki energetyczne. Celem Komitetu będzie prowadzenie działań związanych z „odpowiednią ścieżką dojścia krajowej transformacji energetycznej”.

OPZZ już w maju ub. roku zwracał się do premiera Morawieckiego o podjęcie, na szczeblu krajowym, rozmów o przekształceniach

w górnictwie i energetyce. To ważny temat, ponieważ realizacja oczekiwania społecznego dotyczącego ograniczenia dwutlenku węgla w atmosferze, przyniesie likwidację setek tysięcy miejsc pracy. Niestety, rząd nie podjął tej inicjatywy, a rozmowy ze związkami zawodowymi rozpoczął dopiero po strajkach górników Polskiej Grupy Górniczej. Rozmowy ograniczyły się głównie do tej spółki i do wydobywania węgla kamiennego. Tymczasem w Polsce funkcjonuje bardzo silny sektor węgla brunatnego. Likwidacja miejsc pracy w tym sektorze już się rozpoczęła w Zagłębiu Konińsko – Turowskim. Prywatny właściciel zamknął kopalnię w Adamowie. Pracownicy, wbrew zapewnieniom o sprawiedliwej transformacji, nie otrzymali pomocy czy ofert pracy.

Strona rządowa do tej pory nie podjęła rozmów ze związkami zawodowymi w sektorze węgla brunatnego. W tej sytuacji trudno się dziwić faktowi zawiązania Ogólnopolskiego Komitetu Protestacyjno – Strajkowego, jednoczącego związkowców z kopalni węgla brunatnego i związanych z nimi

elektrowni i ciepłowni. Inicjatorami powołania Komitetu była Federacja ZZ Górnictwa Węgla Brunatnego (w tym MZZ „Odkrywka” KWB Bełchatów) i ZZ „Kontra” – organizacje członkowskie OPZZ. W skład Komitetu weszło również Zrzeszenie ZZ Energetyków (OPZZ).

Rząd tworzy nowe konstrukcje prawne jak, wspomniana już, Narodowa Agencja Bezpieczeństwa Narodowego, ale nie rozmawia o tym ze związkami zawodowymi. To musi budzić niepokój. OPZZ oczekuje gwarancji powstania układu zbiorowego pracy stabilizującego sytuację pracowników. Domagamy się konkretnych działań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy, w miejsce tych utraconych na skutek transformacji energetycznej, w regionach, gdzie będą one likwidowane. Istotną rolę w tym zakresie może odegrać dobrze i sprawiedliwie wykorzystany Krajowy Plan Odbudowy.

R.G.

W NUMERZE:

Związkowcy z grup energetycznych powołują komitet strajkowy

OPZZ proponuje, aby w 2022 roku płaca minimalna wzrosła o co najmniej 500 zł netto

OPZZ trzy centrale podpisały Wniosek o zmianę przepisów w zakresie przyznawania emerytur pomostowych

Pilnujemy realizacji uzgodnień z MZ

Prezydium OPZZ o Krajowym Planie Odbudowy

Sztafeta po zdrowie! Trwają przygotowania do biegu charytatywnego

Operatorzy numeru 112 piketowali pod Sejmem RP

OPZZ STAWIA NA MŁODYCH! - rozpoczęcie międzynarodowego projektu Partnerstwa Młodzieżowego

OPZZ proponuje, aby w 2022 roku płaca minimalna wzrosła o co najmniej 500 zł netto



Wzrost wynagrodzeń powinien być jednym z kluczowych komponentów powrotu gospodarki na ścieżkę wzrostu. O tym, że wyjście z kryzysu gospodarczego wynikającego z pandemii musi być oparte o działania na rzecz podniesienia wynagrodzeń, mówią czołowi ekonomiści, w tym prof. Mariana Mazzucato i prof. Thomas Piketty. Nie uda się zbudować silnych, nowoczesnych i konkurencyjnych przedsiębiorstw bez wyższych płac i godnie wynagradzanych pracowników. Płaca minimalna w wysokości co najmniej 2562 zł netto pomoże w odbudowie gospodarki i zagwarantuje pracownikom odpowiedni standard życia.

Od początku pandemii pracownicy nisko wynagradzani stali się grupą społeczną w największym stopniu narażoną na skutki Covid-19. Specyfika ich pracy (rolnictwo, handel, transport, ochrona, sprząatanie) sprawia, że trudno było w tych sektorach gospodarki przejść na pracę zdalną. Pracownicy ci, podobnie jak lekarze i pielęgniarki, działają na „pierwszej linii frontu”. Niestety uruchamiane przez rząd kolejne tarcze antykryzysowe są kierowane bezpośrednio tylko

do przedsiębiorców. Nie zabezpieczają w zbliżonym stopniu interesów pracowników. Rząd w kolejnych tarczach nie porusza kwestii płacy minimalnej. Podczas gdy przedsiębiorcy otrzymują pomoc finansową, pracownikom obniża się płace. Najwyższa pora to zmienić i podnieść w sposób znaczny minimalne wynagrodzenie. Jest to konieczne, aby przestać konkurować niskimi wynagrodzeniami i kosztami pracy.

Polskę pod względem zarobków dzieli przepaść od czołówki państw Unii Europejskiej. Ponad 20 proc. osób zatrudnionych w naszym kraju zarabia mniej niż 2 tys. zł miesięcznie na rękę. To trzeci najgorszy wynik wśród krajów OECD. Nie można zapominać, że niskie wynagrodzenia hamują nakłady na badania i rozwój. Polska przeznaczona nie jedynie 1,32% proc. PKB, podczas gdy europejscy liderzy innowacyjności ponad 3 proc. Stanowi to poważną przeszkodę popytową oddziałującą na wzrost zamożności społeczeństwa, które w niewielkim stopniu nabywa innowacyjne dobra i usługi.

W konsekwencji, duża część przedsiębiorstw nie jest zainteresowana zwiększaniem konkurencyjności poprzez

innowacyjność, woli konkurować niską ceną oraz kosztami produkcji. Element ten stanowi poważną barierę systemową, która uniemożliwia podnoszenie wynagrodzeń i tym samym wydostanie się Polski z pułapki średniego dochodu.

Niskie wynagrodzenia idą w parze z niskim kosztami pracy. Pracownik w Polsce jest prawie trzy razy tańszy niż wynosi unijna średnia. Koszt pracy pracownika w Polsce w 2020 r. (11 euro na godzinę), kształtuje się na poziomie niższym niż unijna średnia (28,5 euro). Przez osiem lat średnia godzinowa płaca w Polsce zwiększyła się tylko o 3,1 euro za godzinę. Jednocześnie wzrosła wydajność pracowników, ale efekty ich pracy w znacznej części zostały zatrzymane przez przedsiębiorców.

Polska jest także niechlubnym liderem wśród państw Unii Europejskiej biorąc pod uwagę wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych. Za wysoką inflację odpowiadają głównie drożące usługi oraz ceny paliw i energii elektrycznej. Powoduje to, że zmniejsza się siła nabywcza i tak już niskich wynagrodzeń.

Obecna sytuacja wskazuje na potrzebę ustabilizowania dochodów gospodarstw domowych z pracy, jako ważnego elementu strategii przezwyciężenia obecnego kryzysu Covid-19. Dlatego OPZZ proponuje, aby w 2022 roku płaca minimalna wzrosła o co najmniej 500 zł netto. Można to osiągnąć hybrydowo: poprzez obniżenie klina podatkowego o 250 zł oraz nominalny wzrost minimalnej płacy o tę samą wartość. OPZZ oczekuje, że „Nowy Polski Ład”, zapewni pracownikom godną płacę minimalną w wysokości co najmniej 2562 zł netto.

Andrzej Radzikowski

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych

OPZZ: trzy centrale podpisały Wniosek o zmianę przepisów w zakresie przyznawania emerytur pomostowych!



Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych walczy o dokonanie zmian w przepisach ustaw o emeryturach pomostowych, nauczycielskich świadczeniach kompensacyjnych, emeryturach i rentach z FUS oraz Państwowej Inspekcji Pracy.

Wniosek można pobrać [TUTAJ](#)

Sztafeta po zdrowie! Trwają przygotowania do biegu charytatywnego



OPZZ WSPIERA SZLACHETNY CEL!

Drużyna Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych

przygotowuje się do charytatywnego biegu firmowego. Trenujemy, świetnie się bawimy i będziemy pomagać. Biegniemy, aby pomóc chorym dzieciom z niepełnosprawnościami,

podopiecznym Fundacji Everest.

22 maja 2021 r. OPZZ bierze udział w Biegu Charytatywnym, sztafecie 5 x 5 kilometrów. Tegoroczna wirtualna forma imprezy pozwala na samodzielne wyznaczenie trasy, a dystans i czas zostanie zmierzony przez specjalną aplikację. Nasza drużyna pobiegnie w Lesie Kabackim. Spotkamy się o godz. 9.00 i zapraszamy wszystkich kibiców, gwarantujemy świetną zabawę. Zależy nam na wsparciu potrzebujących i promowaniu biegania jako doskonałej formy aktywności fizycznej oraz zdrowego trybu życia. Zachęcamy do integracji w środowisku zawodowym poprzez wspólne podjęcie aktywności fizycznej.

Biegiem można pomagać!

Pilnujemy realizacji uzgodnień z MZ

W dniu dzisiejszym 11 maja br., OPZZ reprezentowane przez przewodniczącą Branży „Usługi Publiczne” Urszulę Michalską uczestniczyło w spotkaniu z Ministrem Zdrowia Adamem Niedzielskim.

Rozmowy dwóch central związkowych OPZZ i NSZZ „S” z Ministrem Zdrowia koncentrowały się na wzroście wynagrodzeń dla pracowników ochrony zdrowia oraz realizacji wypłaty tzw. dodatku covidowego dla pracowników niemedycznych. To postulat, o którym przypominamy od wielu miesięcy będący także w ostatnim czasie przedmiotem konferencji prasowej OPZZ (23 kwietnia br.) i wystąpienia do premiera Mateusza Morawieckiego.

Szczegóły będą znane w najbliższym czasie.

Informacja ze spotkania została umieszczona na twitterze Ministerstwa Zdrowia



Link do tweeta: https://twitter.com/MZ_GOV_PL/status/1392103651901063176

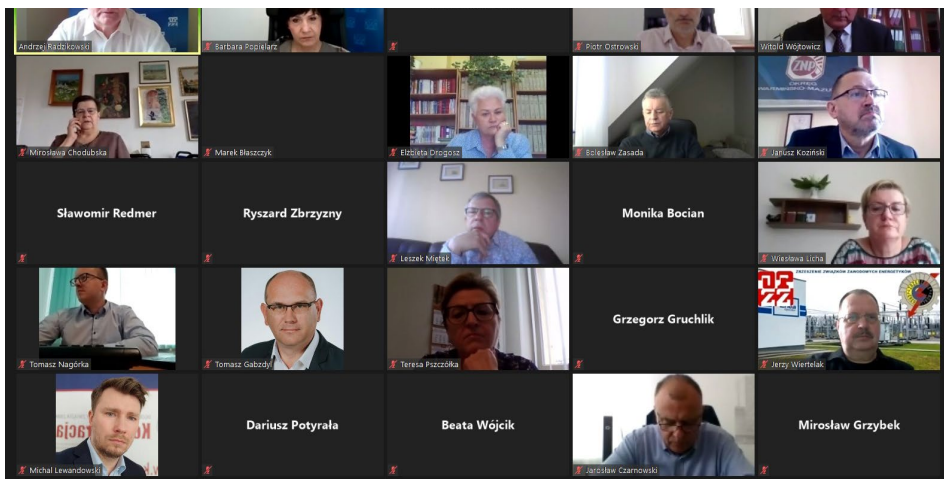
Prezydium OPZZ o Krajowym Planie Odbudowy

Postulujemy, aby realizacji KPO towarzyszyła polityka państwa na rzecz wzmocnienia potencjału partnerów społecznych, realizacji przez pracowników prawa do koalicji, prowadzenia rokowań zbiorowych oraz zawierania w przedsiębiorstwach układów zbiorowych pracy.

18 maja obradowało Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Ze względu na obostrzenia epidemiologiczne przeprowadzono je w formie telekonferencji. Obrady prowadził przewodniczący Konfederacji, Andrzej Radzikowski.

Prezydium przyjęło Stanowisko w sprawie Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności w wersji przekazanej do Komisji Europejskiej 30 kwietnia br.

Podkreśla w nim, że środki z Europejskiego Instrumentu na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności będą znaczącym impulsem dla odbudowania gospodarki po pandemii COVID-19. Prezydium postuluje, aby KPO było wdrażane w dialogu społecznym i stanowiło jeden z elementów polityki państwa na rzecz wzrostu wynagrodzeń pracowników i zwiększenia dobrobytu obywateli, ograniczenia ubóstwa i nierówności w kraju oraz poprawy jakości i dostępu do usług publicznych. W opinii Prezydium, realizacja KPO powinna służyć tworzeniu wysokiej jakości miejsc pracy, czyli zatrudnienia stabilnego, na umowę o pracę na czas nieokreślony, gdzie przestrzega się praw pracowniczych, a wynagrodzenie z jej tytułu pozwala



na godne życie, w szczególności w usługach publicznych oraz - w kontekście zmian związanych z tzw. zieloną transformacją - w sektorze wydobywczym, energetycznym, w przemyśle i transporcie. Prezydium OPZZ z zadowoleniem przyjęło uwzględnienie w KPO postulatu OPZZ dotyczącego udziału związków zawodowych w monitorowaniu jego realizacji (pełna treść stanowiska TUTAJ).

Andrzej Radzikowski i wiceprzewodniczący Piotr Ostrowski przedstawili informacje:

- o wzmocnieniu negocjacji zbiorowych, zwłaszcza w obszarze układów zbiorowych pracy (stan prac nad dyrektywą UE, proponowane zmiany prawne i stan negocjacji w Radzie Dialogu Społecznego),
- o wstępnej prognozie podstawowych wielkości makroekonomicznych stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na rok 2022 oraz Wieloletnim Planem Finanso-

wym Państwa na lata 2021-2024.

Prezydium przyjęło uchwały w sprawie przyjęcia do OPZZ:

- ogólnokrajowej organizacji pod nazwą Ogólnopolski ZZ Krajowej Administracji Skarbowej,
- NSZZP Zakładów Chemicznych Organika-Sarzyna SA.
- ZZ Pracowników Technicznych i Ekonomicznych Neapco Europe Sp. z o. o.

Ponadto wiceprzewodnicząca Barbara Popielarz zapoznała Prezydium ze stanem przygotowań do III edycji konkursu „Diamenty OPZZ”, a także z efektami kampanii promocyjnej OPZZ związanej z obchodami Święta Pracy.

W drugiej części posiedzenia, Prezydium OPZZ spotkało się z kierownictwem Koalicyjnego Klubu Parlamentarnego Lewicy. Dyskutowano o możliwościach realizacji wspólnych przedsięwzięć programowych.

R.G.

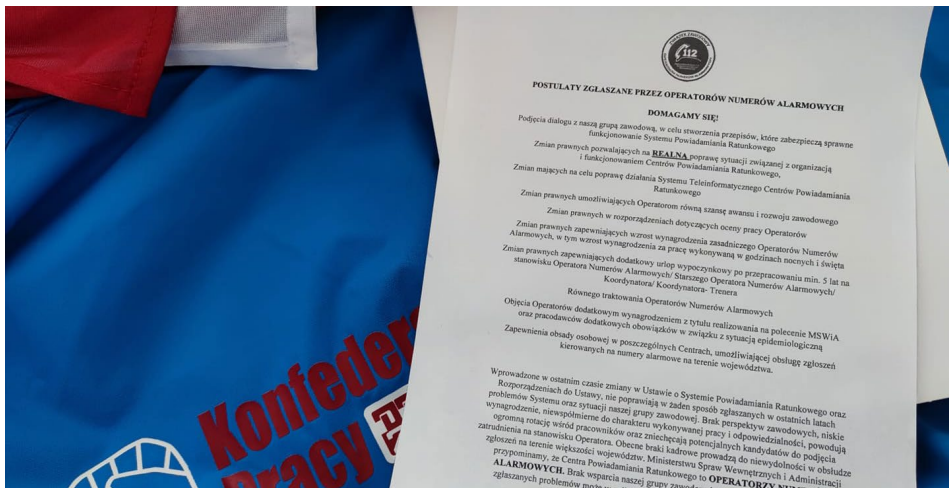
Operatorzy numeru 112 pikietowali pod Sejmem RP

17 maja 2021 operatorzy numerów alarmowych pikietowali pod Sejmem RP. Protest dotyczący m.in. kwestii wynagrodzeń i czasu odpoczynku tej grupy zawodowej wsparli politycy Partii Razem - Marcelina Zawisza oraz Adrian Zandberg. Organizatorem wydarzenia była Organizacja Międzyzakładowa nr 14-017 Operatorów Numerów Alarmowych OPZZ „Konfederacja Pracy” reprezentująca tę ważną, a niedocenianą grupę zawodową w Systemie Powiadamiania Ratunkowego.

POSTULATY OPERATORÓW NUMERÓW ALARMOWYCH:

DOMAGAMY SIĘ!

- Podjęcia dialogu z naszą grupą zawodową, w celu stworzenia przepisów, które zabezpieczą sprawne funkcjonowanie Systemu Powiadamiania Ratunkowego.
- Zmian prawnych pozwalających na REALNĄ poprawę sytuacji związanej z organizacją i funkcjonowaniem Centrów Powiadamiania Ratunkowego.
- Zmian mających na celu poprawę działania Systemu Teleinformatycznego Centrów Powiadamiania Ratunkowego.
- Zmian prawnych umożliwiających Operatorom równą szansę awansu i rozwoju zawodowego.
- Zmian prawnych w rozporządzeniach dotyczących oceny



pracy Operatorów.

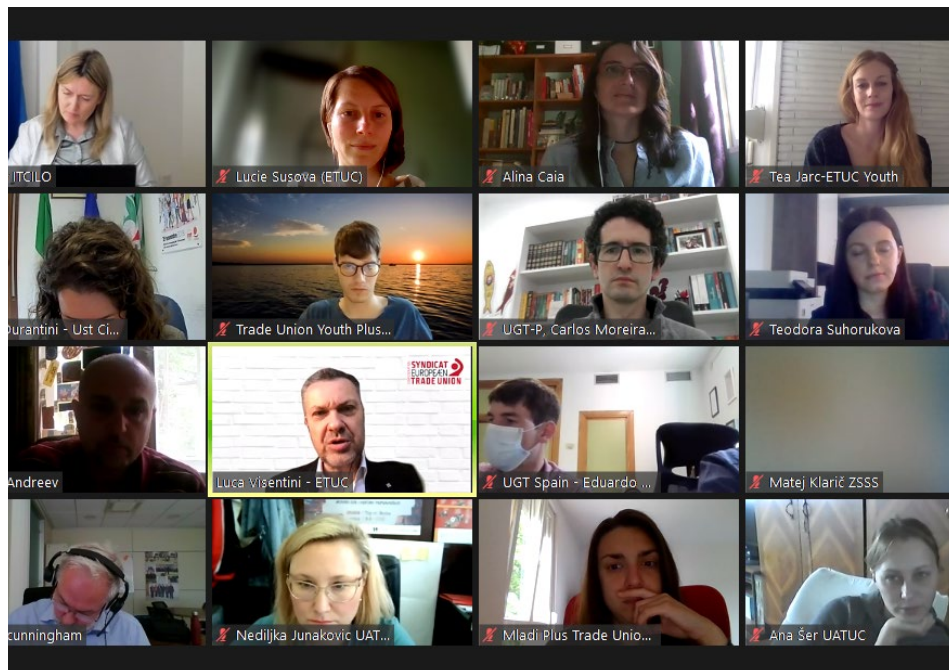
- Zmian prawnych zapewniających wzrost wynagrodzenia zasadniczego Operatorów Numerów Alarmowych, w tym wzrost wynagrodzenia za pracę wykonywaną w godzinach nocnych i święta.
- Zmian prawnych zapewniających dodatkowy urlop wypoczynkowy po przepracowaniu min. 5 lat na stanowisku Operatora Numerów Alarmowych/Starszego Operatora Numerów Alarmowych/Koordinatora/Koordinatora- Trenera.
- Równego traktowania Operatorów Numerów Alarmowych.
- Objęcia Operatorów dodatkowym wynagrodzeniem z tytułu realizowania na polecenie MSWiA oraz pracodawców dodatkowych obowiązków w związku z sytuacją epidemiologiczną.
- zapewnienia obsady osobowej w poszczególnych Centrach, umożliwiającej obsługę zgłoszeń kierowanych na numery

alarmowe na terenie województwa.

Wprowadzone w ostatnim czasie zmiany w Ustawie o Systemie Powiadamiania Ratunkowego oraz Rozporządzeniach do Ustawy, nie poprawiają w żaden sposób zgłaszanych w ostatnich latach problemów Systemu oraz sytuacji naszej grupy zawodowej. Brak perspektyw zawodowych, niskie wynagrodzenie, niewspółmierne do charakteru wykonywanej pracy i odpowiedzialności, powodują ogromną rotację wśród pracowników oraz zniechęcają potencjalnych kandydatów do podjęcia zatrudnienia na stanowisku Operatora. Obecne braki kadrowe prowadzą do niewydolności w obsłudze zgłoszeń na terenie większości województw. Ministerstwu Spraw Wewnętrznych i Administracji przypominamy, że Centra Powiadamiania Ratunkowego to OPERATORZY NUMERÓW ALARMOWYCH. Brak wsparcia naszej grupy zawodowej oraz pominięcie przez MSWiA zgłaszanych problemów może w najbliższej przyszłości doprowadzić do paraliżu Systemu Powiadamiania Ratunkowego.

OPZZ STAWIA NA MŁODYCH!

- rozpoczęcie międzynarodowego projektu Partnerstwa Międzypokoleniowego



W dniu 17.05.2021 r. wystartował międzynarodowy projekt o nazwie „Związki Zawodowe mówią „tak” rewitalizacji: Budowanie Siły Związkowej poprzez Partnerstwo Międzypokoleniowe”, obejmujące swoim zasięgiem 10 krajów europejskich w tym Polskę.

Projekt opiera się na przyszłościowej strategii Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych (EKZZ) po budzenia, odnowy i rewitalizacji związków zawodowych w Europie z młodymi pracownikami, jako kluczowymi motorami zmian. Projekt uwzględnia wyzwania, przed jakimi stoją młodzi ludzie w świecie pracy oraz kluczową rolę, jaką mogą odegrać w rewitalizacji związków zawodowych. Młodzi pracownicy są twórcami przyszłych związków zawodowych. Aby mogli spełnić tę rolę, muszą być upodmiotowieni już dziś. Istotną

częścią tego procesu jest ścisła współpraca i partnerstwo z liderami wyższego szczebla. Wspólnie zbudują bardziej dynamiczne, prężne i inkluzywne związki zawodowe dla bardziej społecznej Europy. Poprzez zwiększenie udziału młodzieży w demokracji i działaniach związkowych, projekt ma na celu zapoczątkowanie bardziej transformacyjnych zmian w strategiach i praktykach związkowych oraz zmniejszenie dystansu między związkami zawodowymi a młodzieżą. Efektem będzie włączenie problemów młodych ludzi do głównego nurtu polityki i strategii związków zawodowych, a co za tym idzie, przyczynienie się do odnowy i rewitalizacji związków zawodowych.

Z ramienia OPZZ młodych związkowców reprezentują Andrzej Gogolek ze Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP Bydgoszcz i Radosław

Jadwiżuk – ze Związku Zawodowego Górników w Polsce LW „Bogdanka” SA – Branża, zaś związkowców z doświadczeniem reprezentują: Ewa Ochenduska z Oddziału ZNP Warszawa Rembertów” i Mirosław Grzybek z Federacji Związków Zawodowych „Metalowców i Hutników”.

W uroczystym rozpoczęciu projektu wzięli udział znamienici goście, między innymi Sekretarz generalny EKZZ Luca Visentini który w swoim orędziu przedstawiał jak istotny jest udział młodych osób i ich zaangażowanie w rozwój Związków Zawodowych. Przedstawione zostały istotne kwestie, z jakimi boryka się młodzież, w tym: deficyty godnej pracy, znaczenie wyzwań związanych z brakiem zatrudnienia młodzieży, uwięzienie w niepewnych miejscach pracy, wpływ pandemii na perspektywy zatrudnienia młodzieży, oraz międzypokoleniowe zmiany w wartościach i postawach.

Na spotkaniu w imieniu delegacji OPZZ zabrał głos Andrzej Gogolek. Przedstawił on oczekiwania związane z projektem dotyczący młodych ludzi. Zgodnie z jego wypowiedzią młodzi związkowcy biorący udział w projekcie oczekują przełamania wywołanej kryzysem Covid-19 stagnacji młodych Polek i Polaków w przekucie na aktywne działanie. Celem jest „znaleźć tych ludzi, przyciągnąć do siebie (...) i pokazać im że związki zawodowe są dla nich bardzo korzystne, działają dla nich, i z nimi mogą dokonać więcej”.