

Kronika ZWIĄZKOWA

35 lat

Biuro Prasowe OPZZ e-mail: biuroprasowe@opzz.org.pl tel.: 022 551 55 04, fax: 022 551 55 01, 00-924 Warszawa, ul. M. Kopernika 36/40

Barbórka 2019

4 grudnia świętowaliśmy Dzień Świętej Barbary, święto wielotysięcznej rzeszy górników. Z tej okazji jeszcze raz składamy wszystkim obecnym i byłym pracownikom polskiego przemysłu wydobywczego, górnikom wszystkich specjalności, pracownikom kopalń, spółek, kompanii wydobywczych i urzędów górniczych oraz jednostek ratownictwa górniczego najserdeczniejsze życzenia i wyrazy uznania.



TOGether at Work popularyzacja układów zbiorowych

Federacja Związków Zawodowych IndustriAll Europe zainicjowała kampanię „TOGether at Work”, której głównym celem jest popularyzacja układów zbiorowych oraz wskazywanie ich zalet dla pracowników oraz

dla pracodawców. Akcja ma na celu promowanie idei zawierania układów zbiorowych pracy.



Korzyści z układów zbiorowych są dobrze udokumentowane w całej Europie. Gwarantują one lepsze warunki dla członków związków zawodowych czy lepsze warunki w firmach z układami zbiorowymi, na przykład, w formie wyższego wynagrodzenia lub krótszego czasu pracy. Negocjacje zbiorowe mają również pozytywny efekt w krajach, w których wszystkie umowy krajowe mają ogólne zastosowanie, czyli w Polsce, Finlandii, Belgii czy Francji. W tych krajach wszyscy pracownicy korzystają z wysiłków związków zawodowych, negocjujących lepsze warunki pracy i płacy.

Dzięki związkom zawodowym wszyscy odnoszą korzyści społeczne. Nie chodzi tylko o lepsze płace, ale też o warunki pracy. Dane z OECD pokazują, że w krajach z układami zbiorowymi krajowymi i branżowymi, wskaźniki zatrudnienia są wyższe, a stopy bezrobocia – niższe w porównaniu z krajami o negocjacjach scentralizowanych.

W Danii, członkowie związków zawodowych z CO-Industri mają o 25% więcej świadczeń, które składają się z wyższych płac, krótszych godzin pracy i innych zalet

w firmach ze zbiorowymi układami pracy. W Niemieckich firmach natomiast bez zbiorowych układów pracy płace są średnio o 24% niższe, według niemieckiego związku IG Metall. W przypadku niewykwalifikowanych pracowników różnica jest nawet większa o 32%. Godziny pracy są o 14% dłuższe dla osób nieobjętych umową zbiorową. W Wielkiej Brytanii członkowie związków zawodowych UNITE zarabiają średnio o 10% więcej niż pracownicy niebędący ich członkami. Natomiast członkowie czeskiego związku zawodowego OSZ KOVO w branży metalowej zarabiają o 15% więcej dzięki układowi zbiorowemu. Oznacza to dodatkowe 200 euro miesięcznie dzięki negocjacjom zbiorowym. Ta różnica płac po trzech latach zsumuje się do kwoty około 6700 euro, co jest kwotą wystarczającą na kupno małego samochodu.

Dodatkowo w spółkach z układami zbiorowymi różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn jest mniejsza. W 2018 r. różnica w płacy kobiet i mężczyzn wynosiła 26% w firmach bez porozumień zbiorowych, oraz 23,1% w firmach z układami zbiorowymi. Czas pracy jest rocznie o 55 godzin krótszy, co odpowiada siedmiu zmianom. Między 2016 a 2018 rokiem pracownik ze zbiorowymi układami pracy pracował o 154,8 godzin krócej, czyli o 20,5 zmiany, tj. prawie cały miesiąc kalendarzowy.

Promocja układów zbiorowych pracy jest więc też ważna z punktu widzenia polskiego rynku pracy. W kampanię IndustriAll Europe „TOGether at Work” zaangażowali się Członkowie Rady Koordynacyjnej IndustriAll Polska w tym Rada Krajowa Związku Zawodowego Górników w Polsce i Konfederacja Związków Zawodowych Metalowców w Polsce, będące częścią OPZZ.

Rada OPZZ o sytuacji w krakowskiej hucie

Stanowisko

Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych dnia 27 listopada 2019 r.

w sprawie sytuacji w hucie ArcelorMittal Poland S.A. w Krakowie

Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych jest zaniepokojona decyzją spółki ArcelorMittal Poland S.A. o wielomiesięcznym wygaszeniu wielkiego pieca oraz stalowni w Nowej Hucie w Krakowie.

W świetle składanych przez zarząd tej spółki deklaracji oraz zapewnień strony rządowej i samorządowej o prowadzeniu zaawansowanych rozmów na temat utrzymania produkcji, decyzja ta jest tym bardziej niezrozumiała i szkodliwa społecznie. Należy ocenić ją negatywnie również z punktu widzenia ekonomicznego oraz priorytetów polityki energetycznej Polski. W tej sytuacji Rada OPZZ w pełni identyfikuje się z protestującymi pracownikami Huty ArcelorMittal Poland S.A. w Krakowie.

Rada OPZZ obawia się, że wygaszenie produkcji będzie trwałe, a nie tymczasowe, co będzie skutkować redukcją zatrudnienia na niespotykaną dotąd skalę. Zagrożenie to jest realne i dotyczy 1500 do 2000 osób a także firm zależnych i kooperujących z ArcelorMittal Poland S.A. Pozbawienie krakowskiej huty pracy Wielkiego Pieca oraz stalowni spowoduje poważne skutki społeczno-gospodarcze dla wielu mieszkańców województwa małopolskiego. W pierwszej kolejności odczuje je osoby zatrudnione w krakowskiej hucie oraz ich rodziny. Dlatego Rada OPZZ oczekuje, że spółka ArcelorMittal Poland S.A., która deklaruje przestrzeganie w prowadzonej przez siebie polityce zasad zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw nie dopuści do tego, aby pracownicy spółki stracili pracę.

Rada OPZZ uważa ponadto, że niezbędne jest zaangażowanie się rządu w rozwiązanie sytuacji kryzysowej, która ma obecnie miejsce, i doprowadzenie do przywrócenia pracy części surowcowej w Krakowie. Takie zaangażowanie jest również uzasadnione w kontekście działań podejmowanych przez związki zawodowe i organizacje pracodawców w ramach Trójstronnego Zespołu ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa oraz Rady Dialogu Społecznego. To właśnie w trakcie ostatniego posiedzenia Rady, które odbyło się dnia 17 października 2019 roku strona pracowników i strona pracodawców podjęły uchwałę Nr 84 w sprawie działań na rzecz poprawy konkurencyjności krajowej branży hutniczej.

Rada OPZZ wskazuje również na konieczność rozwiązania wielu problemów branży hutniczej, w tym kwestii bardzo wysokich kosztów energii w Polsce. Niezbędne są także konkretne działania na poziomie unijnym, ponieważ do kraju dociera coraz więcej stali z importu. OPZZ postuluje o przyjęcie politycznej strategii na poziomie unijnym, która zapewni utrzymanie konkurencyjności sektorom przemysłowym UE w trakcie procesu transformacji. Należy uwzględnić ryzyko transferu emisji (carbon leakage) poza UE oraz zapewnić, aby wytworzone produkty były weryfikowane w trakcie

swojego cyklu życia z uwzględnieniem ich śladu węglowego. Konieczne jest wdrożenie w prawie UE tzw. węglowego środka wyrównawczego (carbon border adjustment) oraz wprowadzenia transgranicznego podatku od emisji dwutlenku węgla.

Niezależnie od powyższego Rada OPZZ apeluje do Prezesa Rady Ministrów Mateusza Morawieckiego o pilne spotkanie z przedstawicielami OPZZ w celu przedstawienia stanowiska związków zawodowych w kwestii wielomiesięcznego wygaszenia wielkiego pieca i wstrzymania pracy stalowni w hucie ArcelorMittal Poland S.A. w Krakowie.

**Rada
Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych**

Barbórka 2019 w Turowie

Na zaproszenie Sławomira Wochna dyrektora oddziału Kopalni Węgla Brunatnego Turów, wiceprzewodnicząca OPZZ Barbara Popielarz wzięła udział w uroczystej akademii z okazji Dnia Górnika „Barbórka 2019”.

W uroczystości udział wziął również Andrzej Duda, Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej. To pierwsza wizyta głowy państwa w kopalni w Turowie. Na uroczystości Barbórkowe przybyli również Adam Gawęda, wiceminister aktywów państwowych, Marzena Machałek, wiceminister edukacji narodowej, Piotr Dziadzio, sekretarz stanu w ministerstwie środowiska, a także Piotr Duda, przewodniczący komisji krajowej NSZZ Solidarność. Wśród gości uroczystości nie zabrakło także przedstawicieli władz samorządowych, uczelni wyższych, duchowieństwa, służb mundurowych, spółek i instytucji współpracujących z kopalnią, a także władz Grupy Kapitałowej PGE.

Prezydent RP Andrzej Duda podczas akademii uhonorował pracowników kopalni Krzyżami Zasługi oraz Medalami za Długoletnią Służbę. Dyrekcja Kopalni nadała honorowe odznaki Zasłużony Pracownik Turowa.

Wiceprzewodnicząca OPZZ Barbara Popielarz w swoim przemówieniu podkreśliła rangę zawodu górnika oraz przypomniała, że Kopalnia Turów wciąż skutecznie stara się o przedłużenie koncesji na wydobywanie węgla do 2044 roku. To bardzo ważne

z perspektywy zarówno wielu tysięcy miejsc pracy, jak i bezpieczeństwa energetycznego Polski.



Wiceprzewodnicząca OPZZ wręczyła również list z życzeniami dla wszystkich obecnych i byłych pracowników polskiego przemysłu wydobywczego, górników wszystkich specjalności, pracowników kopalń, spółek i urzędów górniczych oraz jednostek ratownictwa górniczego, a także wszystkich pracowników i zarządu Polskiej Grupy Energetycznej Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna oddziału KWB Turów od Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Plenarne posiedzenie WRDS w Katowicach

29 listopada 2019r. odbyło się kolejne posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach.

Obrady WRDS w Katowicach poświęcone były problematyce regulacji prawnych z zakresu ochrony środowiska ze szczególnym uwzględnieniem:

1. Kwestii nowelizacji ustawy o odpadach w kierunku gospodarki o obiegu zamkniętym.
2. Zagadnienia systemu zabezpieczenia roszczeń, przy uwzględnieniu rodzaju i skali działalności prowadzonej

w instalacjach – realizacja delegacji ustawowej wskazanej w ustawie Prawo ochrony środowiska.



3. Możliwości wyłączenia zakładów produkujących materiały wybuchowe spod obowiązku wprowadzania wizyjnego systemu kontroli miejsc składowania odpadów, regulowanego ustawą o odpadach.

Wiesława Janczak uczestniczyła w uroczystej Gali Okręgowego Inspektoratu Pracy w Lublinie

W dniu 22 listopada 2019 roku w Sali Kolumnowej Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego odbyła się gala wieńcząca działalność prewencyjno – promocyjną Okręgowego Inspektoratu Pracy w Lublinie w roku 2019.

Uroczystego otwarcia gali i przywitania przybyłych gości dokonała Pani Małgorzata Wojda – Okręgowy Inspektor Pracy w Lublinie.

Podczas gali nagrodzono laureatów 3 konkursów promujących pożądane postawy w zakresie ochrony pracy, zorganizowanych w roku 2019 przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Lublinie:

- Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej,
- Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy,
- Buduj bezpiecznie.

Ponadto, nagrodzone zostało gospodarstwo rolne, które zdobyło I miejsce w konkursie Bezpieczne

Gospodarstwo Rolne realizowanym na poziomie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Lublinie.

W trakcie uroczystości przyznano również dyplomy i wyróżnienia w trzech programach prewencyjnych:

- program prewencyjny dla zakładów usług leśnych „Zdobądź Dyplom PIP”,
- program prewencyjny dla mikro zakładów „Zdobądź Dyplom PIP”,
- program prewencyjny „Zarządzanie bezpieczeństwem pracy – prewencja wypadkowa”.

Podczas wystąpień zaproszonych gości oraz w listach nadesłanych z okazji gali, skierowano wiele ciepłych i przychylnych słów pod adresem działań kontrolno-nadzorczych i prewencyjno-promocyjnych prowadzonych przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Lublinie.

W Gali udział wzięli przedstawiciele lokalnych władz wojewódzkich i samorządowych, zarządów organizacji związków zawodowych i pracodawców, stowarzyszeń pracowników służby bhp oraz społecznych inspektorów pracy, a także pracodawców wyróżniających się w sferze ochrony pracy.

Gala, podobnie jak w latach poprzednich, spotkała się z dużym zainteresowaniem lokalnych mediów. Podczas konferencji obecni byli przedstawiciele prasy i radia.

Galę wieńczącą działalność prewencyjno-promocyjną Okręgowego Inspektoratu Pracy w Lublinie w roku 2019 zakończył film zrealizowany z okazji 100-lecia Państwowej Inspekcji Pracy.



Laureaci konkursów i programów prewencyjnych w roku 2019:

Konkurs „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”

W grupie Pracodawców zatrudniających do 50 pracowników:

Wyróżnienie: VITAL CENTRUM Sp. z o.o. z Lublina; III miejsce: Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o. z Krasnegostawu; II miejsce: KAMIMED S.C. A.Kamińska M.Kamiński z Milanowa; I miejsce: Charytatywne Stowarzyszenie Niesienia Pomocy Chorym MISERICORDIA Zakład Aktywności Zawodowej z Lublina.

W grupie Pracodawców zatrudniających od 51 do 250 pracowników: III miejsce: nie przyznano; II miejsce: Spółdzielnia Niewidomych im. Modesta Sękowskiego z Lublina; I miejsce: AS-BABUNI Sp. z o.o. z miejscowości Niemce.

W grupie Pracodawców zatrudniających powyżej 250 pracowników: III miejsce: nie przyznano; II miejsce: nie przyznano; I miejsce: LIBREX Izabela Orzeł z Lublina



Konkurs „Buduj bezpiecznie”

Wyróżnienie: budowa drogi ekspresowej S-19 odcinek Kopce (Janów Północny) – Jonaki (Janów Południowy) - inwestycja realizowana przez firmę MOTA-ENGIL CENTRAL EUROPE S.A. z siedzibą w Krakowie; III miejsce: budowa budynku wielofunkcyjnego w Lublinie przy ul. Beryłowej - inwestycja realizowana przez firmę ERBUD S.A. z siedzibą w Warszawie; II miejsce: budowa zespołu budynków GALERII CHEŁM w Chełmie przy ul. Rejowieckiej i Lubelskiej - inwestycja realizowana przez firmę KARMAR S.A. z siedzibą w Warszawie; I miejsce: budowa zespołu dwóch połączonych budynków dydaktycznych dla Instytutu Psychologii i Wydziału Politologii UMCS w Lublinie, przy ul. Głębokiej 44 / Kraśnickiej 2E-2H / Głębokiej 39A - inwestycja realizowana przez firmę WARBUD S.A. Warszawa.

Konkurs „Najaktywniejszy Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy”

Wyróżnienie: Marek Sacharczuk - Stacja Pogotowia Ratunkowego z Samodzielnego Publicznego Zakładu

Opieki Zdrowotnej w Białej Podlaskiej; II miejsce: Bogdan Szmiga – JOBON Sp. z o.o. ze Zwierzyńca; I miejsce: Sławomir Mitrus – Lubelski Węgiel „BOGDANKA” S.A.

Konkurs „Bezpieczne Gospodarstwo Rolne”

GOSPODARSTWO ROLNE Izabeli i Łukasza Dyczkowskich z miejscowości Berezówka; Gospodarstwo Rolne Państwa Dyczkowskich zostało również wyróżnione na etapie krajowym konkursu Bezpieczne Gospodarstwo Rolne edycja 2019 za stosowanie bezpiecznych i innowacyjnych technologii produkcji rolniczej sprzyjających utrzymaniu dobrostanu zwierząt.

Program prewencyjny dla mikro zakładów „Zdobądź Dyplom PIP”

- P.P.H.U "Szot-Food" Michał Szot z miejscowości Milejów – Osada
- Zakład Budowlany "Zgoda" s.c. Włodzimierz Lipnicki, Jarosław Cyranka z Parczewa
- "Kabex" ZPH Damian Dąbrowski z Parczewa
- Hydro-Instal Zamość Sp. z o.o. z Zamościa
- Kor - Trans Anna Waga z Zamościa
- "Davig" Żywienie Dzieci i Młodzieży Stanisława Worytko z Zamościa
- Profinance Rakowski Tomasz z Krasnegostawu
- Kamieniarstwo GRANTUR z Lublina
- Auto-West s.c. M i R. Pastryk z Włodawy
- "Feniks" Usługi Pogrzebowe Wiesław Kuraszkiewicz z Włodawy
- BIOARP Tomasz Guziak z Łęcznej
- Firma Handlowa "JxJ" Joanna Sobstyl z Krasnegostawu
- SUŁEK HOLDING Sp. z o.o. z miejscowości Ożarów k. Nałęczowa
- Firma Handlowa "RUN" J. C. Run, W. Szumiło Spółka jawna z Krasnegostawu
- Sułek Adam Gospodarstwo Rolne z Lublina
- Czarny Andrzej Black – Pol z Zamościa
- PPHU Jacker Jacek Sikora z miejscowości Jeziernia k. Tomaszowa Lubelskiego
- Warsztat Samochodowy "MOMOT" Blacharstwo, Mechanika Pojazdowa, Lakiernictwo Mirosław Momot z miejscowości Zawada
- Bernardo s.c. Adam Byra, Wojciech Sternik, Dariusz Rymarz z Zamościa
- Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Medyk w Terespolu
- Tech-Port Emil Zasadziński z miejscowości Zaścianki k. Międzyrzecza Podlaskiego
- AMMA Sp. z o.o. z Białej Podlaskiej.

Program prewencyjny dla zakładów usług leśnych „Zdobądź Dyplom PIP”

- LAS BUR Piotr Burda z Dołhobyczowa.
- Tomasz Opaliński - Usługi Leśne z Witkowa
- Mariusz Mączka Zakład Usług Leśnych z Czer niczna
- Usługi Leśne Mariusz Smoła z miejscowości Terebiń
- Usługi Leśne Mikołaj Otręba z Metelina
- Zakład Usług Leśnych Tomasz Ferenc z Metelina
- Usługi Leśne i Rolnicze Suchoń Marzena z miejscowości Bachus



Program prewencyjny „Zarządzanie bezpieczeństwem pracy – prewencja wypadkowa”

- Zakłady Chemiczne Permedia S.A. z Lublina – zapraszam przedstawiciela firmy
- Maik Agencja Reklamowa z Lublina – zapraszam przedstawiciela firmy
- Makrochem S.A. z Lublina – zapraszam przedstawiciela firmy
- TEMARED Sp. z o.o. ze Świdnika – zapraszam przedstawiciela firmy.

Ukonstytuowała się Rada OPZZ powiatu pułtuskiego

26 listopada br. ukonstytuowała się Rada OPZZ powiatu pułtuskiego, której przewodniczącym został Kolega Józef Krzykowski ZNP, wiceprzewodniczącą Maria Korbal.

Posiedzeniu inauguracyjnemu przewodniczyła Joanna Dąbrowska, wiceprzewodnicząca Rady OPZZ woj. mazowieckiego w obecności wiceprzewodniczącego Rady

OPZZ województwa mazowieckiego Tomasza Wudarczyka oraz kolegi Tadeusz Szmiata.



W Senacie – kontynuacja Funduszu Solidarnościowego

3 grudnia 2019 r. senackie komisje: Budżetu i Finansów Publicznych oraz Rodziny, Polityki Senioralnej i Społecznej dyskutowały nad uchwaloną 21 listopada br. ustawą o zmianie ustawy o Solidarnościowym Funduszu Wsparcia Osób Niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw.

To jedna z ustaw, która w sprzecznie, solidarnie zjednoczyła niemal całe środowisko organizacji pozarządowych reprezentujących osoby z niepełnosprawnościami. Ustawa jest także krytycznie oceniana przez opozycję, partnerów społecznych. To regulacja wprowadzająca zmiany systemowe w 11 innych ustawach z zakresu ubezpieczeń społecznych, podatków czy ochrony zdrowia; zgłoszona do Sejmu w trybie poselskim, nie konsultowana w sposób właściwy ustawowym trybom konsultacji społecznych, dyskutowana w sejmowej komisji finansów publicznych na jednym posiedzeniu przez zaledwie 4 godziny. Przegłoszowana w Sejmie 21 listopada zaledwie 18 głosami.

Przypomnijmy, że chodzi o rozszerzenie zakresu zadań Solidarnościowego Funduszu Wsparcia Osób Niepełnosprawnych poprzez finansowanie z jego środków jednorazowego rocznego świadczenia pieniężnego dla emerytów i rencistów, a także rent socjalnych i zasiłków pogrzebowych. Rozszerzenie zakresu zadań Funduszu, dotychczas skoncentrowanego na potrzebach wsparcia osób z niepełnosprawnościami zmieniała charakter jego działalności, a tym samym i zmianę nazwy na: Fundusz

Solidarnościowy, co w konsekwencji powoduje konieczność zmiany ogólnego określenia charakteru ustawy. Ustawa mocno ingeruje w szczególności w finanse Funduszu Rezerwy Demograficznej i Funduszu Pracy, zakładając możliwość zaciągania z ich źródła pożyczek na finansowanie jej nowych zadań. OPZZ krytycznie od początku odnosiło się zarówno do trybu prac parlamentarnych, jak i zawartości merytorycznej projektu ustawy, przedstawiając opinię (publikowaliśmy ją w całości na stronie internetowej OPZZ) i uczestnicząc w posiedzeniu sejmowej Komisji Finansów Publicznych, podzielonej w głosowaniu – z jednej strony przez liczne wnioski mniejszości opozycji z drugiej - wnioski o całkowite odrzucenie ustawy. Dyskusja w senackich komisjach była podobna, z licznymi wnioskami mniejszości aż po ten najdalej idący o odrzucenie ustawy.



Co nam jako OPZZ nie podoba się najbardziej?

Najkrócej mówiąc: co i jak ma być finansowane ze środków Funduszu Solidarnościowego. Z jednej strony to „13 emerytura” wypłacona poprzez misterny mechanizm finansowy przekazywania nieoprocentowanej pożyczki w kwocie do 9 mld zł udzielonej środków Funduszu Rezerwy Demograficznej (FRD). A przypomnijmy, że to fundusz na „ciężkie czasy”, powołany w 1999 roku jako ten mający zwiększyć bezpieczeństwo wypłacalności świadczeń emerytalnych i przyszłości emerytalnej przyszłym pokoleniom. Tymczasem rządzący sięgają po pieniądze teraz, doraźnie, czy odpowiedzialnie? Podobnie z Funduszem Pracy, który od 2009 roku jest obciążany kolejnymi, nie swoimi zadaniami. Żaden z przedstawicieli rządu i posłów wnioskodawców nie przedstawił wprost odpowiedzi na pytanie: dlaczego proponuje się demontaż funduszy celowych dla realizacji choćby wypłaty „13” stej emerytury, a właśnie w trakcie prac komisji senackich ten wątek wybrzmiał bardzo mocno. Jako OPZZ po raz kolejny przedstawiliśmy swoją krytyczną opinię, koncentrując się na nieuzasadnionym rozmontowywaniu finansów Funduszu Pracy i Funduszu Rezerwy Demograficznej. Opinia Biura Legislacyjnego Sejmu bardzo wyraźnie

zaakcentowała wadliwość konsultacji społecznych podkreślając, że przeprowadzenie konsultacji jest co do zasady stałym elementem procedury ustawodawczej, a w tych przypadkach, w których prawo do opiniowania projektów aktów normatywnych wynika z przepisów prawa - niedochowanie konsultacji stanowi istotne naruszenie trybu postępowania ustawodawczego. Kwestionowano także zakładany termin wejścia w życie ustawy tj. 1 stycznia 2020 r., który powinien uwzględniać wszystkie etapy procedury parlamentarnej oraz termin na jej podpisanie. Konstytucyjne terminy na rozpatrzenie ustawy przez Senat i podpisanie ustawy przez Prezydenta to odpowiednio 30 dni od dnia przekazania i 21 dni od dnia przedstawienia do podpisu - wskazywano więc, że przyznany Prezydentowi czas na podjęcie decyzji nie może być iluzoryczny.

Posiedzenie Senatu zaplanowano na 17 i 18 grudnia br. Wówczas zapadną dalsze decyzje ostatecznie rozstrzygające dalsze losy Funduszu Solidarnościowego i finansowania jego zadań.

W pracach komisji senackich OPZZ reprezentowały: Renata Górna i Katarzyna Duda z Wydziału Polityki Społecznej OPZZ.

Braki kadrowe w ministerstwach przeszkodą w prawidłowej realizacji projektów

W dniach 26-27.11.2019 r. odbyło się XXV posiedzenie Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Z rekomendacji OPZZ w KM uczestniczą -Aleksandra Wąsik i Zygmunt Mierzejewski.

Otwierając posiedzenie dyr. Piotr Krasucki podkreślił, że szereg zmian kompetencyjnych w nowym Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej następuje, ale Minister będzie dalej przewodniczyć KM a o zmianach zostaniemy do końca roku powiadomieni.

Następnie omówiono aktualny stan wdrażania Programu. (poniżej niektóre istotne informacje):

Oś priorytetowa I - Osoby młode na rynku pracy. Wsparcie uzyskało już ponad milion beneficjentów, aktywizacja zawodową objęto 500 tys. - 80 tys. uzyskało kwalifikacje.

Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji. 4000 osób uzyskało wsparcie opieki nad dziećmi do 3 lat, praca zastępcza ponad 5 tys, opracowano 3 standardy usług dla seniorów wdrożono 60 nowych kwalifikacji do ZRK, jest już ponad 300 tys. usług rozwojowych. jest uruchomionych 16 centrów Arbitrażu i Mediacji.

Oś priorytetowa III Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju. 35 tys studentów było na stażach, 50 tys. pracowników uczelni podniosło kompetencje kluczowe.

Oś priorytetowa IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa. 660 nowych inwestycji w ramach inkubatorów, 6 tys beneficjentów programów uczenia się przez całe życie.

Oś priorytetowa V Wsparcie dla obszaru zdrowia. 7500 pracowników nabyło kompetencje, powstało 12 centrów symulacji medycznej.

Zygmunt Mierzejewski w dyskusji zwrócił uwagę na braki w kadrach instytucji centralnych zwłaszcza w NCBiR. Skutkuje to zbyt długim rozliczaniem projektów a sytuacja ulega pogorszeniu mimo zapowiadanym programów naprawczych. Prowadzący zapewnił, że jest to zdecydowany priorytet strony rządowej i o programie naprawczym i jego skutkach zostaniemy powiadomieni.



Następnie omówiono fiskę projektową: Zmiany w Rocznym Planie Działania na 2019 rok dla Osi II w zakresie kompetencji Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym Realizacja konkursu wpisuje się w cel nr 5: Zwiększenie dostępu do zintegrowanych usług społecznych odpowiadających na potrzeby społeczności lokalnej. Głównym celem konkursu jest przeprowadzenie pilotażu rozwiązań przewidzianych w ustawie z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych tj. wypracowanie i przetestowanie funkcjonowania modelowych rozwiązań w zakresie integracji i rozwoju usług społecznych adresowanych do ogółu mieszkańców

(usług społecznych użyteczności publicznej), dostosowanych do specyfiki określonych typów wspólnot samorządowych szczebla podstawowego (gmin), przy wykorzystaniu centrum usług społecznych (CUS) jako nowej jednostki organizacyjnej. W ramach wyłonionych w konkursie projektów zostanie utworzonych 30 CUS-ów, w których wypracowanych zostanie i przetestowanych 30 rozwiązań modelowych w zakresie realizowania usług społecznych użyteczności publicznej przy wykorzystaniu CUS – każde przystosowane do 1 z 6 typowych sytuacji brzegowych, odpowiadających wyróżnionym w konkursie kategoriom gmin.

Projekt był szeroko omawiany podczas prac warsztatowych. Ponieważ wnioski OPZZ zostały uwzględnione nie mieliśmy do ostatecznej wersji uwag.

Następnie omówiono Zmiany w Rocznych Planach Działania na 2020 rok dla Osi I oraz Roczny Plan Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie na 2020 rok Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) Analizy wykazują konieczność wzmocnienia tego działania.

Omówiono i po dyskusji przyjęto też Roczny Plan Działania na 2020 rok dla Osi II w zakresie kompetencji Ministerstwa Sprawiedliwości. Szkolenia dla sędziów, urzędników i innych pracowników zatrudnionych w sądach powszechnych, prokuratorów, urzędników i innych pracowników powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury oraz Ministerstwa

Sprawiedliwości wspierające wdrażanie modeli zarządzania zasobami ludzkimi, finansami, informacją i komunikacją, świadczenie usług informatycznych, a także kontroli zarządczej oraz obsługi interesanta.

Po przerwie przedstawiono Aktualizację Planu Ewaluacji PO WER. OPZZ zgłaszał uwagi do planu. Uwagi zgłaszali również inni partnerzy społeczni. Po dyskusji część z nich została przyjęta w innych przypadkach zostały rozszerzone badania już istniejące w programie. Jedno z badań ze względu na szeroki zakres będzie przez OPZZ zgłaszane do ewaluacji KUP.

Wieczorem odbyło się na wniosek partnerów społecznych szkolenie dotyczące Konwencji ONZ o prawach osób z niepełnosprawnościami. Bardzo potrzebne dla członków KM szkolenie, które będzie w innym świetle

pozwalalo ocenic konsultowane dokumenty z tej materii.



Następnego dnia odbyło się przyjmowanie rozwiązań będących celem szkolenia.

Zwiększenie znaczenia kwestii związanych z dostępnością przestrzeni i budynków dla osób z niepełnosprawnościami oraz projektowania uniwersalnego w procesach inwestycyjno-budowlanych. Projekt zakłada pilotażowe uruchomienie ośrodka wsparcia dla podmiotów publicznych z zakresu dostępności architektonicznej budynków i przestrzeni publicznych. Celem wsparcia jest umożliwienie spełnienia wymogów dostępności przez te instytucje. Wsparcie będzie dotyczyło zarówno audytów dostępności, jak projektowania rozwiązań zapewniających dostępność w istniejących albo projektowanych obiektach/przestrzeniach publicznych. Po szkoleniu wnieśliśmy szereg uwag i propozycji zmian przyjętych do realizacji.

EOS o Semestrze Europejskim

Europejskie Obserwatorium Społeczne zakończyło dwuletni projekt dotyczący zaangażowania krajowych związków zawodowych w Semestr Europejski o nazwie INVOTUNES. Projekt realizowany był w latach 2018-2019 i finansowany przez Komisję Europejską. 3 grudnia 2019 r. odbyło się finalne posiedzenie projektu. Projekt badał, w jakim stopniu krajowe związki zawodowe są zaangażowane w krajowe i unijne cykle Semestru Europejskiego. Analizował mechanizmy i konkretny wpływ takiego zaangażowania na politykę państw. Miał również na celu zrozumienie powiązań między europejskim semestrem a krajowym dialogiem społecznym.



Europejskie Obserwatorium Społeczne to centrum badań, studiów i innych działań w dziedzinie polityki społecznej i zatrudnienia w Europie. Analizuje wpływ polityk europejskich na sferę społeczną na poziomie krajowym i europejskim. Formułuje propozycje, prowadzi badania i tworzy narzędzia szkoleniowe oraz wsparcie dla refleksji nad społecznym wymiarem Unii Europejskiej.

Celem projektu INVOTUNES było opracowanie konkretnych zaleceń dla krajowych związków zawodowych

z myślą o skutecznym i wysokiej jakości zaangażowaniu w Semestr. Trzon projektu stanowiło osiem studiów przypadku: Belgii, Bułgarii, Finlandii, Niemczech, na Węgrzech, we Włoszech, w Portugalii i Szwecji. Badanie uwzględniło okres między 2014 a 2018 r. i koncentrowało się na trzech obszarach polityki: rynku pracy, ustalaniu płac, a także polityce ochrony socjalnej i integracji społecznej.

Podczas spotkania podsumowującego projekt, uczestnicy, w tym członkowie grupy łącznikowej ds. Semestru Europejskiego EKZZ otrzymali informacje dotyczące procesu realizacji Semestru Europejskiego w wybranych do projektu krajach. Obecny na posiedzeniu przedstawiciel Komisji Europejskiej z DG Employment przedstawił informację o planowanych działaniach Komisji dotyczących Semestru, w tym zbliżającej się publikacji Rocznej Analizy Wzrostu Gospodarczego na 2020 rok – dokumentu rozpoczynającego nowy cykl zarządzania gospodarczego w UE. W spotkaniu uczestniczyła Katarzyna Pietrzak z Wydziału Polityki Gospodarczej i Funduszy Strukturalnych OPZZ.