



n a s z e sprawy

Rok XXII Nr 2 (207)

Do użytku wewnętrznego

maj 2017r.

Biuletyn Informacyjny Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników ZA "Puławy" S.A.

Konferencja sprawozdawcza

W dniu 19.05.2017r. obradowała Konferencja Sprawozdawcza Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Zakładów Azotowych "Puławy" S.A. W konferencji wziął udział Wiceprzewodniczący Federacji Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego w Polsce kol. Wiesław Kosiba.

Dokończenie na str. 3

Równamy w górę

Podpisany 21 kwietnia 2017r. Protokół dodatkowy nr 30 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, jest wynikiem wypracowanego kompromisu. Oczywiście, jak to w sprawach płacowych, nie wszystkich zadowolają podpisane zmiany, szczególnie tych, którzy liczyli na szybkie podwyżki.

Jaki pożytek będą mieli pracownicy w wyniku podpisania omawianego protokołu nr 30.

Przede wszystkim natychmiastowa podwyżka w wysokości 606 zł dla każdego pracownika. Istotną zmianą jest również określenie terminu osiągnięcia kategorii docelowej przez wszystkich pracowników. Dotychczas pracodawca nie zgadzał się na określenie konkretnego terminu. Zapis w układzie zbiorowym mówiący, że w ciągu 3 lat (do roku 2020) wszyscy pracownicy znajdą się w kategorii docelowej jest korzystny dla załogi. Co prawda ten proces uwarunkowany jest osiągnięciem odpowiedniego wskaźnika EBITDA, ale

dopuszcza się negocjacje w przypadku wypracowania EBITDA poniżej 500 mln zł. A cóż to takiego ta EBITDA? Mówiąc w dużym skrócie jest to zysk z działalności operacyjnej (w pewnym uproszczeniu różnica pomiędzy przychodami a kosztami) powiększony o amortyzację. Czy Zakłady Azotowe wypracują w 2017r. EBITDA na poziomie 500 mln zł?

Zarząd zapewnia, że na pewno, ze względu na nowe inwestycje, które podniosą wskaźniki.

Dokończenie na str. 4

Miszmasz

czyli subiektywnie o ...

Tysiąc minus

Nowym pomysłem rządu jest ujednolicenie systemu emerytalnego. Każdy emeryt dostanie tyle samo - równe 1000 zł. Jak powiedział jeden z ekspertów, państwo nie ma zadania oferować emerytur wysokich, ale takie, które pozwolą utrzymać się przy życiu.

A rząd? Rząd sam się wyżywi.



Super zmiana

Rzeczpospolita donosi, że rząd w 2018r. planuje zmianę barw flagi narodowej. Dotychczasowa biało-czerwona flaga zostanie zastąpiona flagą o barwach ... biało-czerwonych. Tyle, że biel będzie bielsza a czerwień czerwiejsza.

Kto to powiedział: białe jest białe, a czarne jest czarne?



Obieg zamknięty

Obecnie w Polsce odzyskuje się ok. 20-25 proc. odpadów, celem jest, aby w 2021 rok było to 61 proc. Absolutnym celem jest stworzenie gospodarki o obiegu zamkniętym, kiedy odzyskiwane będą prawie wszystkie odpady. Jaka jest rzeczywistość, każdy może zobaczyć na wiosennym spacerze po lesie.



Minimalne wynagrodzenie

Minimalne miesięczne wynagrodzenie w Polsce według stanu na 1 stycznia 2017 r. wyniosło w przeliczeniu 453 euro i było blisko półtora razy niższe niż w Grecji (684 euro) podaje Urząd statystyczny. Widać, że wciąż możemy zazdrościć Grekom i to nie tylko słońca.



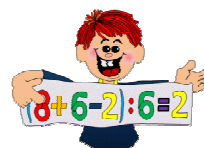
Licytacja trwa

500 plus a może 13 emerytura? Partie polityczne licytują się poszukując poparcia przyszłego elektoratu. Nasza odpowiedź: Czekamy na propozycję programu dla osób 40 plus.



Reforma szkolnictwa

Jak wynika z Rejestru Dłużników, pierwsze decyzje finansowe Polaków w wieku 18-34 lata dla przeszło 0,5 mln Polaków zaowocowały problemami. Ich łączne zadłużenie z tytułu zaległości poza kredytowych opiewa na 4,6 mld zł. Sytuacja w kredytach wcale nie jest lepsza - z ich spłatą nie radzi sobie co ósmy kredytobiorca pomiędzy 18 a 24 rokiem życia. Jak widać reforma szkolnictwa powinna objąć wprowadzenie obowiązkowych zajęć z podstaw ekonomii.



Konferencja sprawozdawcza

Dokończenie ze str. 1

W pierwszej części kol. Mirosław Pomorski przedstawił sprawozdanie zarządu za rok ubiegły, następnie przewodnicząca Komisji Rewizyjnej Anna Anyszkiewicz złożyła sprawozdanie z kontroli działalności zarządu. Kolejnym punktem były zmiany w Statucie Związku. Po 11 latach Statut wymagał aktualizacji, co wynikało zarówno ze zmiany przepisów jak i zmianom strukturalnym w naszych Zakładach. Dotyczyło to zwłaszcza obszarów działania Związku, nazewnictwa oraz sposobu działania.

W drugiej części gośćmi Konferencji byli: Prezes Zarządu naszej Spółki Jacek Janiszek oraz Członek Zarządu z wyboru załogi Andrzej Skwarek.

Na początku spotkania prezes Janiszek przedstawił sytuację ekonomiczną zakładów, a następnie, wraz z panem Skwarkiem odpowiadali na pytania delegatów. Oczywiście nie obyło się bez pytania o nagrodę na Dzień Chemika, niestety nie uzyskaliśmy konkretnej odpowiedzi. Ponadto poruszone zostały następujące sprawy:

- problemy związane z miejscami do parkowania, zwłaszcza przy bramie nr 3 – problem jest znany, częściowa poprawa nastąpi po uruchomieniu nowych miejsc parkingowych, natomiast jeżeli chodzi o bramę nr 3 to tereny w pobliżu bramy nie należą

do Zakładów Azotowych w związku z czym nie można wybudować tam parkingu,

- dokończenia ścieżki rowerowej – problem polega na tym, że od wiaduktu pod ul. Długą teren należy do kilku właścicieli, prowadzone są rozmowy z Urzędem Miasta,
- sprawa udziału emerytów w obchodach Dnia Chemika, a konkretnie wstępu na piknik w Ośrodku n/Wisłą – prezes Janiszek obiecał rozwiązanie tego problemu,
- określenie stażu pracy dla pracowników, którzy przez pewien okres czasu pracowali w spółce – nie otrzymaliśmy wiążącej odpowiedzi,
- sprawa Brązowej Odznaki Zasłużony Długoletni Pracownik Zakładów Azotowych – obiecano wrócić do dalszych rozmów i uzgodnień,
- wypowiedzenie umowy świadczenia usług przez LUXMED.

Po zakończeniu spotkania z przedstawicielami zarządu Spółki odbyła się dyskusja na tematy związkowe a następnie Komisja Uchwał i Wniosków przedstawiła projekty uchwał, które zostały przyjęte przez Konferencję

Równamy w górę

Dokończenie ze str. 1

Dla przypomnienia EBITDA w 2015r. wyniosła 662 mln zł, a w 2016r. 490 mln zł.

Kolejną istotną nowością jest zmiana zakresu poszczególnych kategorii tak, że już nie „zachodzą” na siebie. Dodatkowo każda kategoria dzieli się na cztery poziomy – A, B, C, D.

Co one oznaczają. W dużym skrócie: na poziomie A klasyfikowany jest pracownik, który nie spełnia wszystkich wymogów stanowiskowych, na poziomie B pracownik, który spełnia wszystkie wymagania dla danego stanowiska, na poziomie C pracownik, który wyróżnia się w realizacji pracy na danym stanowisku oraz na poziomie D pracownik spełniający kryteria poziomu C oraz kilka dodatkowych.

To pokrótce o zmianach. Tabelę wynagrodzeń prezentujemy poniżej.

Kat.	Poziomy wynagrodzeń			
	A	B	C	D
1	2 000,00	2 210,00	2 420,00	2 700,00
2	2 710,00	2 910,00	3 100,00	3 360,00
3	3 370,00	3 570,00	3 760,00	4 020,00
4	4 030,00	4 230,00	4 420,00	4 680,00
5	4 690,00	4 933,00	5 176,00	5 500,00
6	5 510,00	5 747,00	5 984,00	6 300,00
7	6 310,00	6 607,00	6 904,00	7 300,00
8	7 310,00	7 607,00	7 904,00	8 300,00
9	8 310,00	8 619,00	8 928,00	9 340,00
10	9 350,00	9 740,00	10 130,00	10 650,00
11	10 660,00	11 080,00	11 500,00	12 000,00

A jak ma wyglądać wdrożenie?

W 2018r. firma przeznaczy środki na podwyżki 40% brakującej kwoty do poziomu A w kategorii docelowej, a w latach 2019 – 2020 po 30%.

Przykład: pracownik na swoim stanowisku ma piątą kategorię docelową. Obecna jego płaca wynosi 3700 zł. Do poziomu A w tej kategorii, który wynosi 4690 zł brakuje mu 990 zł. W związku z czym w 2018r. zostanie podwyżkę regulacyjną w wysokości $990 \text{ zł} \times 40\% = 396 \text{ zł}$.

A co z tymi, którzy mają swoje kategorie docelowe? W latach 2018, 2019 i 2020 pracownicy będący na poziomie A, B i C w swoich kategoriach, będą objęci regulacjami płacowymi w proporcjach jak wyżej w ramach tzw. awansu poziomego (oczywiście o ile będą spełniali kryteria dla wyższego poziomu).

Przykład: pracownik jest w swojej kategorii, weźmy tę samą piątą, ma płacę 4690 zł czyli poziom A, jednak spełnia wszystkie kryteria do poziomu C, czyli jego płaca winna wynosić 5176 zł. Różnica wynosi 486 zł. W związku z tym w 2018r. winien otrzymać podwyżkę: $486 \text{ zł} \times 40\% = 194,40 \text{ zł}$.

A co z tymi, którzy mają poziom D lub po podwyżkach 606 zł, przekraczają swoją kategorię? Ano nic, po prostu regulacje ich nie dotyczą. Muszą poczekać aż wszyscy znajdą się w swoich kategoriach docelowych. Po wykonaniu tych regulacji możliwe będzie rozszerzenie tabel.

Biedni pracujący

W naszych czasach wciąż aktualnych jest wiele postulatów. W obserwowanej obecnie globalizacji gospodarki wydaje się bardzo istotnym określenie minimalnych standardów dotyczących zatrudniania oraz wynagrodzeń. Centrale związkowe w państwach Unii Europejskiej wypracowały wspólne stanowisko w tym zakresie.

OPZZ opowiedziało się za wprowadzeniem zasady „równa płaca za tę samą pracę w tym samym miejscu” oraz za przyjęciem minimalnych standardów społecznych w Unii Europejskiej. Podstawowym zadaniem pracy jest zapewnienie godnego i stabilnego życia. Niestety wciąż w Polsce spotykamy się ze zjawiskiem tzw. biednych pracujących. Są to ludzie, którzy otrzymują dochód niewystarczający do zapewnienia życia na poziomie umożliwiającym zaspokojenie potrzeb życiowych i społecznych w danej zbiorowości. Ma ono zmienny charakter i zależy nie tylko od dochodu, ale też od poziomu nierówności pomiędzy biednymi i zamożnymi. Istotne jest to, że biedny pracujący nie ma praktycznie możliwości oszczędzenia kwoty, która np. po zainwestowaniu w edukację przyczyniłaby się do zwiększenia jego płacy.

Tzw. biedni pracujący stanowią w Polsce 10% pracowników. Porównując z naszymi sąsiadami to w Czechach odsetek ten wynosi

3,7%; w Finlandii – 3,3%. Gorzej niż w Polsce jest m.in. w Rumunii, gdzie odsetek ten wynosi blisko 18% oraz w Grecji, w której biedni pracujący stanowią 12,4% ogółu pracowników.

Wśród osób zatrudnionych na umowę o pracę w Polsce odsetek biednych wynosi 7%, natomiast wśród osób zarabiających poza stosunkiem pracy odsetek ten wynosi aż 25%.

Drugim niekorzystnym zjawiskiem występującym w naszym kraju jest długi czas pracy w porównaniu z innymi krajami europejskimi. Dlatego OPZZ przedłożył stronie rządowej w Radzie Dialogu Społecznego propozycję wydłużenia urlopu wypoczynkowego do 32 dni. Według danych OECD (Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju) Niemcy pracują rocznie 1371 godzin, Francuzi 1473, Austriacy 1629, Hiszpanie 1689 a Czesi 1776. Polscy pracownicy pracują zaś aż 1923 godzin rocznie, czyli najwięcej ze wszystkich badanych krajów.

Niewiele od standardów europejskich odbiega czas pracy w systemie 5-brygadowym, dlatego nasz związek od dawna postuluje do Zarządu spółki o zrównanie czasu pracy dla wszystkich pracowników naszej Spółki do 34 godzin pracy w tygodniu.

sea

Po słonecznej stronie ...

wszyscy pamiętają uroczą piosenkę Eleni, a my znowu mieliśmy możliwość odwiedzenia słonecznej Italii. Tym razem oprócz Wenecji, Rzymu i Watykanu zwiedziliśmy Florencję, stolicę Toskanii, o której przepięknych zabytkach i sztuce głośno jest na całym świecie. Perła renesansu jawiła się uroczo w przepysznym słońcu Italii.

Uroki Wenecji i Rzymu wspominaliśmy przy okazji wycieczki w 2014r. Teraz kilka słów o Florencji. Założona przez Etrusków nazwę swą zawdzięcza Juliuszowi Cezarowi, który w 59 r p.n.e. ustanowił w niej kolonię dla byłych żołnierzy i nazwał ją Florentina.

Najwspanialsze zabytki to katedra Santa Maria del Fiore ze wspinałą kopułą, największą ceglana na świecie, Baptysterium św. Jana z płaskorzeźbami będącymi arcydziełem wczesnego renesansu, Bazylika św. Krzyża, największy franciszkański kościół na świecie, z grobami m.in. Michała Anioła, Galileusza, Gioacchina Rossiniego i wiele, wiele innych wspaniałości.

Te wszystkie atrakcje mieli okazję podziwiać uczestnicy naszej związkowej wycieczki, którzy dwoma autokarami zwiedzali Wenecję, Rzym, Watykan i Florencję w dniach od 28 kwietnia do 3 maja b.r.



Uśmiechnij się

Antek, syn rolnika kiedy nadeszła wiosna i trzeba zająć się ziemią radzi się agronoma:

- Mówią, że nawóz sztuczny jest lepszy od naturalnego. A pan jak uważa?
- Trudno powiedzieć, to rzecz smaku...



Kuzyn z miasta odwiedza wiosną bardzo zaniedbane gospodarstwo rolne Antka.

- Nic na tej ziemi nie wyrośnie?
- A no nic - wzdycha Antek.
- A jakby tak zasiać kukurydzę?
- Aaa... jakby zasiać, to by urosła.



Łamanie głowy

Szeleszczące siódemki z hasłem

(w każdym haśle występują litery „sz”)

1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						
11.						

1. Przeszkoda, problem
2. Chustka na szyję
3. Krewny łopaty
4. Zupa z buraka
5. Bizuteria na agrafce
6. Ruchoma bariera
7. Palto, jesionka
8. Pokrywa zęby
9. Sprzęt ciężarowca
10. Szkielet głowy
11. Ściereczka

Litery w kremowych kratkach czytane z góry na dół utworzą hasło, które jest rozwiązaniem logogryfu.

Rozwiązanie na zamieszczonym niżej kuponie należy składać w biurze MZZ-PZAP w terminie do dnia 16 czerwca 2017r.

Wśród osób, które nadesłają prawidłowe rozwiązanie rozlosujemy nagrodę, bon towarowy 50 zł.

Nagrodę za podanie prawidłowego hasła z poprzedniego numeru „Dzień kobiet” wylosował Pan Tomasz Skwira z Wydziału Mocznika.

Hasło

Imię i nazwisko

Komórka organizacyjna

Telefon kontaktowy

