

REGULAMIN

przyznawania i wypłacania dodatkowego wynagrodzenia dla pracowników wchodzących w skład służby ratownictwa chemicznego

NA PODSTAWIE:

Art.22 ust.1 pkt.1 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy z dnia 22 marca 2006 roku dla pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” S.A., **wprowadza się następujące zasady przyznawania i wypłacania dodatkowego wynagrodzenia dla pracowników wchodzących w skład służby ratownictwa chemicznego.**

§ 1

1. Pracownicy Spółki wchodzący w skład służby ratownictwa chemicznego otrzymują z tytułu wykonywania obowiązków związanych z pełnieniem tej służby, a szczególnie za udział w szkoleniach, ćwiczeniach, akcjach ratowniczych oraz za usuwanie nieszczelności na instalacjach produkcyjnych, zryczałtowane miesięczne wynagrodzenie wynikające ze średniego wynagrodzenia miesięcznego zaliczanego w ciężar kosztów, osiągniętego w Spółce za ubiegły rok kalendarzowy, w wysokości :
 - 1) 6,1 % podstawy - ratownicy o stażu do 3 lat,
 - 2) 8,2 % podstawy - ratownicy o stażu powyżej 3 lat.
2. Powyższe wynagrodzenie przysługuje również osobom powołanym do pełnienia funkcji specjalisty Systemu Pomocy w Transporcie Materiałów Niebezpiecznych SPOT *.

§ 2

1. Za każdą godzinę bezpośredniego udziału w działaniach ratowniczych lub technicznych w ramach akcji wyjazdowych organizowanych na zlecenie innych podmiotów niż Państwowa Straż Pożarna lub przy usuwaniu nieszczelności na instalacjach produkcyjnych przez zespół ds. usuwania nieszczelności (ZDUN), pracownikom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie liczone od stawki godzinowej wynikającej ze średniego wynagrodzenia zakładowego podanego w ust.1 w następujących wysokościach:
 - 1) specjalista systemu SPOT oraz kierownik ZDUN – 135%,
 - 2) pozostali uczestnicy akcji wyjazdowych oraz członek ZDUN z zastrzeżeniem pkt.3 – 100%,
 - 3) pomocnik będący członkiem ZDUN – 75%,

- 4) projektant wchodzący w skład ZDUN² otrzymuje poza wynagrodzeniem wynikającym z pkt.1 lub 2 dodatkowo za przygotowanie projektu usuwania nieszczelności – 500% stawki godzinowej liczonej ze średniego wynagrodzenia podanego w ust.1.

Przez bezpośredni udział w akcji ratowniczej rozumie się czas od momentu rozpoczęcia działań ratowniczych na miejscu zdarzenia do chwili ich zakończenia.

2. Członkom ZDUN poza wynagrodzeniem za bezpośredni udział w akcji przysługuje dodatkowo wynagrodzenie za prace przygotowawczo-zakończeniowe w wysokości 100 % wynagrodzenia za 1 godzinę trwania akcji, płatnego na zasadach określonych w ust.3.
 - .
 3. Za każdą godzinę trwania akcji wyjazdowej oraz akcji usuwania nieszczelności na instalacjach produkcyjnych, poza normalnymi godzinami pracy, uczestnikom tych akcji oraz członkom zespołów ds. usuwania nieszczelności /ZDUN/ przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych. Zlecenie wyjazdu do akcji ratowniczej oraz wniosek na powołanie zespołu ds. usuwania nieszczelności zastępuje wniosek na pracę w godzinach nadliczbowych. Liczba godzin przepracowanych w związku z koniecznością prowadzenia akcji ratowniczej dla ochrony życia lub zdrowia ludzkiego albo dla ochrony mienia lub usunięcia awarii nie podlega wliczeniu do limitu godzin nadliczbowych, określonego w Kodeksie pracy.
- Czas trwania akcji wyjazdowej liczony jest do momentu wyjazdu z zakładów do chwili powrotu.

§ 3

1. Specjaliści systemu SPOT, są dodatkowo nagradzani za pełnienie dyżurów domowych, mających na celu, sprawne zorganizowanie akcji ratownictwa chemicznego.
2. Specjalistom systemu SPOT za pełnienie dyżurów domowych wypłacana jest nagroda w okresach kwartalnych, w wysokości ustalonej w sposób następujący:
 - 1) za każdą godzinę dyżuru domowego w dni powszednie w wysokości 0,06 % podstawy wymiaru,
 - 2) za każdą godzinę dyżuru w niedziele i święta i w dodatkowych dniach wolnych od pracy w wysokości 0,09 % podstawy wymiaru.

3. Podstawę wymiaru, jednakową dla wszystkich osób dyżurujących stanowi średnie wynagrodzenie miesięczne zaliczane w ciężar kosztów, osiągnięte w Spółce za ubiegły rok kalendarzowy.

§ 4

1. Wynagrodzenie dodatkowe w pełnej wysokości, określone w §1 ust.1 przysługuje pod warunkiem należytego wykonywania wszystkich obowiązków wynikających z pełnienia funkcji ratownika chemicznego, a w szczególności za:
 - 1) udział w organizowanych szkoleniach i ćwiczeniach w czasie pracy oraz w czasie wolnym od pracy,
 - 2) udział we wszystkich akcjach ratowniczych na wezwanie przełożonych,
 - 3) dbałość o sprzęt ratowniczy rozmieszczony w poszczególnych rejonach zagrożeń, aby był sprawny i gotowy w każdej chwili do użycia,
 - 4) stale podnoszenie osobistych umiejętności i dbałość o sprawność fizyczną oraz gotowość do udziału w akcji ratowniczej.
2. Za niedbałe lub niewłaściwe wykonanie obowiązków ratownika, wynagrodzenie podlega potrąceniu w całości lub części.
3. Wynagrodzenie podlega całkowitemu potrąceniu w przypadku:
 - 1) braku w karcie badań okresowych aktualnego wpisu orzeczenia o zdolności do wykonania czynności ratownika (potrącenia stałe do czasu uzyskania pozytywnego orzeczenia),
 - 2) w przypadku nieobecności nie usprawiedliwionej na dwóch lub więcej zajęciach w cyklu szkolenia lub ćwiczeń,
 - 3) nie ukończenia z przyczyn zależnych od pracownika szkoleń kursowych przewidywanych dla ratowników chemicznych (potrącenia stałe do czasu pozytywnego zdania egzaminu),
 - 4) naruszenia obowiązków pracowniczych związanych z pełnieniem funkcji ratownika.
4. Wynagrodzenie podlega potrąceniu o 50% w przypadku jednorazowej nieusprawiedliwionej nieobecności na szkoleniach lub ćwiczeniach.

5. Wnioski o potrącenie wynagrodzenia sporządzają kierownicy komórek organizacyjnych oraz kierujący akcjami wyjazdowymi. Wykaz potrąceń sporządza koordynator ratownictwa chemicznego.

§ 5

Okres pełnienia obowiązków ratownika chemicznego uprawniający do pobierania dodatkowego wynagrodzenia, liczy się od daty otrzymania powołania na ratownika do chwili jego odwołania i związany jest z faktyczną pracą w Spółce.

§ 6

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 maja 2006 roku.

- *) nazwa specjalista systemu Pomocy w Transporcie Materiałów Niebezpiecznych SPOT zastępuje dotychczasową nazwę kierownik ekipy wyjazdowej.