

Puławy, 25.02.2008r.

REGULAMIN
przyznawania dodatkowego wynagrodzenia za szkolenia wewnątrzzakładowe.

NA PODSTAWIE:

- Art. 12 ust.2 pkt 6 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy z dnia 22 marca 2006 roku dla pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. z późniejszymi zmianami,

wprowadza się REGULAMIN przyznawania dodatkowego wynagrodzenia za szkolenia wewnątrzzakładowe.

I. Szkolenia wewnątrzzakładowe.

1. Prawo do dodatkowego wynagrodzenia posiadają pracownicy Spółki będący wykładowcami szkoleń wewnątrzzakładowych, o ile te szkolenia nie wynikają z ich zakresu obowiązków.
2. Wykładowcom szkoleń wewnątrzzakładowych przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 1 % podstawy wymiaru za każdą godzinę przeprowadzonego wykładu.

II. Szkolenia stanowiskowe.

Instruktorom prowadzącym szkolenia stanowiskowe na zasadach określonych w odpowiednim poleceniu służbowym Pracodawcy, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 4 % podstawy wymiaru za jednego pracownika za jeden miesiąc szkolenia.

III. Podstawa wymiaru dodatkowego wynagrodzenia.

1. Podstawą wymiaru dodatkowego wynagrodzenia dla pracowników, o których mowa w Cz. I oraz Cz. II jest średnie wynagrodzenie miesięczne zaliczane w ciężar kosztów, osiągnięte w Spółce za ubiegły rok obrotowy.
2. Realizacja dodatkowego wynagrodzenia określonego niniejszym Regulaminem następuje na podstawie wykazów sporządzonych przez organizatora szkolenia i zatwierdzonych przez Dyrektora Departamentu Personalnego.

IV. Postanowienia końcowe.

1. Traci moc Regulamin nagradzania pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. z Funduszu Nagród z dnia 28 kwietnia 2006 roku.
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 marca 2008 roku.