

Puławy, 9.10.2008r.

**REGULAMIN**  
**nagradzania z zysku pracowników Zakładów Azotowych "Puławy" S.A.**

**NA PODSTAWIE:**

- Kodeksu Spółek Handlowych,
- Statutu Zakładów Azotowych "Puławy" S.A.,
- Art.12 ust.2 pkt.4 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy z dnia 22 marca 2006 roku dla pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. z późniejszymi zmianami,

ustala się następujące zasady przyznawania nagrody z zysku dla pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. z części zysku przeznaczonej przez Walne Zgromadzenie na ten cel.

**I. PRAWO DO NAGRODY Z ZYSKU.**

**§ 1**

1. Nagroda z zysku przysługuje pracownikowi, który pozostawał w ewidencji pracowniczej ustalonej zgodnie z metodologią GUS w Zakładach Azotowych „Puławy” S.A. w roku obrotowym, za który przysługuje nagroda co najmniej 6 miesięcy oraz na dzień 30 czerwca danego roku, z zastrzeżeniem ust. 2,3 i 4.
2. Pracownik, który w trakcie roku obrotowego, za który przysługuje nagroda:
  - 1) został powołany do pełnienia zasadniczej służby wojskowej lub na ćwiczenia wojskowe,
  - 2) powrócił do Zakładów po odbyciu służby wojskowej,
  - 3) korzystał z urlopu wychowawczego, bezpłatnego lub ze świadczenia rehabilitacyjnego,
  - 4) rozwiązał umowę o pracę w związku z nabyciem prawa do emerytury, renty lub do świadczenia przedemerytalnego;ma prawo do nagrody z zysku pod warunkiem pozostawania w ewidencji pracowniczej ustalonej zgodnie z metodologią GUS w Zakładach Azotowych „Puławy” S.A. w roku obrotowym, za który przysługuje nagroda.
3. W razie śmierci pracownika, nagrodę wypłaca się osobom uprawnionym do nabycia spadku po zmarłym pracowniku, pod warunkiem pozostawania pracownika w ewidencji pracowniczej w roku obrotowym, za który przysługuje nagroda.

4. Nagroda z zysku przysługuje pracownikowi, który w trakcie roku obrotowego, za który przysługuje nagroda przeszedł do Spółki z o.o. utworzonej z udziałem Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. i pozostawał w ewidencji w „Spółce córce” na dzień 30 czerwca danego roku.

## § 2

Pracownicy zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy na czas kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej oraz na czas sprawowania funkcji zakładowego społecznego inspektora pracy mają prawo do nagrody z zysku na zasadach obowiązujących ogół pracowników.

## **II. PODSTAWA I SPOSÓB USTALANIA INDYWIDUALNEJ NAGRODY Z ZYSKU.**

## § 3

1. Podstawę naliczenia indywidualnej nagrody z zysku za dany rok obrotowy, z zastrzeżeniem ust.5, stanowi suma składników wynagrodzenia, wypłaconych pracownikowi za dany rok obrotowy, obejmująca:
- 1) wynagrodzenie zasadnicze i akordowe,
  - 2) dodatek brygadzistowski,
  - 3) dodatek zmianowy ( dla pracowników wykonujących pracę zmianową i w systemie równoważnego czasu pracy),
  - 4) dodatek zmianowy dla pracowników zatrudnionych na stanowisku portier,
  - 5) dodatek za pracę w porze nocnej wypłacany na podstawie Art.16 ZUZP,
  - 6) dodatek wypłacany na podstawie Art. 17 ZUZP,
  - 7) wynagrodzenie za czas urlopu,
  - 8) wynagrodzenie i zasiłek z ubezpieczenia społecznego wypłacony w związku z nieobecnością w pracy spowodowaną chorobą zawodową, wypadkiem przy pracy, w drodze do pracy i z pracy.
2. Suma wynagrodzeń, o których mowa w ust.1 obejmuje wynagrodzenie za czas przepracowany i nieprzepracowany, za wyjątkiem wynagrodzenia lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego wypłaconego w związku z nieobecnością w pracy spowodowaną niezdolnością do pracy, z zastrzeżeniem ust.1 pkt.8.
3. Procentowy wskaźnik służący do określenia indywidualnej nagrody z zysku dla każdego pracownika wylicza się jako iloraz ogólnej kwoty nagrody z zysku i sumy podstaw naliczonej dla wszystkich pracowników uprawnionych do nagrody, według zasad z ust 1.

4. Kwotę indywidualnej nagrody z zysku wylicza się jako iloczyn indywidualnej podstawy i wskaźnika procentowego określonego w ust.3.
5. Do naliczenia podstawy indywidualnej nagrody z zysku za I półrocze roku obrotowego 2007/2008, stosuje się przepisy § 3 Regulaminu nagradzania z zysku pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. z dnia 28 kwietnia 2006 roku.

### **III. POSTANOWIENIA KOŃCOWE.**

#### **§ 4**

Decyzję o wypłacie nagrody z zysku podejmuje Zarząd Spółki na podstawie Uchwały Walnego Zgromadzenia w sprawie podziału zysku za dany rok obrotowy.

#### **§ 5**

Odwołanie od przyznanej nagrody z zysku można zgłaszać w formie pisemnej, w ciągu 14 dni od daty wypłaty, do Dyrektora Departamentu Personalnego.

#### **§ 6**

1. Wykazy pracowników uprawnionych do nagrody z zysku sporządza Dział Kadr.
2. Podstawę do określenia indywidualnej nagrody z zysku oraz kwoty tej nagrody nalicza Dział Wynagradzania.

#### **§ 7**

Traci moc Regulamin nagradzania z zysku pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. z dnia 28 kwietnia 2006 roku.

#### **§ 8**

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 roku.