

Puławy, 12.05.2008r.

**REGULAMIN
przyznawania pracownikom Zakładów Azotowych „Puławy” S.A.
nagrody z okazji Dnia Chemika.**

NA PODSTAWIE:

- Art. 12 ust.2 pkt 1 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy z dnia 22 marca 2006 roku dla pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. z późniejszymi zmianami,
wprowadza się REGULAMIN przyznawania pracownikom Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. nagrody z okazji Dnia Chemika.

1. Pracownikom przysługuje nagroda z okazji Dnia Chemika w wysokości nie mniejszej niż 10 % średniego wynagrodzenia miesięcznego zaliczanego w ciężar kosztów, osiągniętego w Spółce za kwiecień danego roku, z zastrzeżeniem pkt.2.
2. W przypadku uzyskania przez Spółkę ujemnego wyniku finansowego za okres od początku roku obrotowego do 30 kwietnia danego roku, decyzję o wstrzymaniu wypłaty nagrody podejmuje Zarząd Spółki w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.
3. Prawo do nagrody przysługuje pracownikom, którzy byli zatrudnieni w okresie od początku roku obrotowego do 30 kwietnia danego roku, co najmniej 3 miesiące i byli zatrudnieni na dzień 30 kwietnia danego roku, z zastrzeżeniem pkt. 5 i 7.
4. W przypadku, gdy okres zatrudnienia wynosi:
 - 1) mniej niż 3 miesiące nagroda nie przysługuje,
 - 2) powyżej 3 do 5 miesięcy – przysługuje 50 % kwoty nagrody,
 - 3) powyżej 5 miesięcy – przysługuje 100 % kwoty nagrody.
5. Przy obliczaniu okresu zatrudnienia, o którym mowa w pkt.3 nie uwzględnia się czasu trwania urlopów bezpłatnych, wychowawczych, okresu przebywania na świadczeniu rehabilitacyjnym (za wyjątkiem świadczenia rehabilitacyjnego z tytułu choroby zawodowej lub wypadku przy pracy), zwolnienia przez pracodawcę z obowiązku świadczenia pracy za wyjątkiem zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na czas kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej oraz na czas sprawowania funkcji zakładowego społecznego inspektora pracy oraz okresu innych nieobecności nieusprawiedliwionych.
6. Przez zatrudnionych rozumie się osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy.

7. Warunek zatrudnienia na dzień 30 kwietnia danego roku nie dotyczy:
 - 1) pracowników, którzy rozwiązali umowę o pracę w związku z nabyciem prawa do emerytury lub renty,
 - 2) pracowników przebywających na urlopach wychowawczych, rehabilitacyjnych i bezpłatnych,
 - 3) pracowników powołanych do zasadniczej służby wojskowej lub na ćwiczenia wojskowe.
8. W przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy wysokość nagrody określa się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.
9. Traci moc Regulamin nagradzania pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. z Funduszu Nagród z dnia 28 kwietnia 2006 roku.
10. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 roku.