

ANEKS Nr 1

zawarty w dniu 23 listopada 2006 r. do Porozumienia z dnia 6 września 2006 r. pomiędzy Zakładami Azotowymi „Puławy” S.A. z siedzibą w Puławach
a
Radą Pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” S.A.
następującej treści:

§ 1

Dotychczasowa treść § 2 otrzymuje brzmienie:

Zasady i tryb przekazywania informacji.

1. Pracodawca przekazuje Radzie informacje dotyczące:

1) działalności i sytuacji ekonomicznej pracodawcy oraz przewidywanych w tym zakresie zmian, w postaci raportów okresowych, przekazywanych do publicznej wiadomości na podstawie ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi oraz wydanymi na jej podstawie przepisami wykonawczymi;

2) stanu, struktury i przewidywanych zmian zatrudnienia oraz działań mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia, a w szczególności dotyczących:

- a) restrukturyzacji zatrudnienia,
- b) średniego wynagrodzenia u Pracodawcy ogółem, oraz w poszczególnych pionach organizacyjnych, a także w grupach zawodowych,
- c) wykorzystania funduszu wynagrodzeń,
- d) wykorzystania funduszu świadczeń socjalnych;
- e) planowanych programów outplacementu dotyczących w szczególności: przekwalifikowania, szkolenia, pomocy w poszukiwaniu zatrudnienia, gwarancji powrotu do pracy w przypadku tworzenia nowych miejsc pracy;

3) działań, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia w szczególności:

- a) planów rocznych i wieloletnich, w zakresie podanym do publicznej wiadomości,
 - b) programów restrukturyzacyjnych,
 - c) bieżących informacji związanych z realizacją prowadzonych inwestycji,
 - d) w zakresie zmian własnościowych czy właścicielskich zmierzających do: postawienia w stan likwidacji, podziału, połączenia, zbycia lub wydzierżawienia przedsiębiorstwa, istotnego zawężenia zasadniczego przedmiotu działalności przedsiębiorstwa, zmiany miejsca prowadzenia działalności,
 - e) zmian w organizacji pracy w tym rozkładów czasu pracy,
 - f) oraz inne wnioskowane przez Radę, a niezbędne do przeprowadzania konsultacji;
- Dokumenty będą przekazywane w części dotyczącej wyłącznie zmian w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia.

2. Pracodawca zobowiązuje się do przekazywania informacji określonych w ust. 1 pkt 1 oraz w ust. 1 pkt 3 lit. a w terminie 2 dni roboczych od daty publikacji, określonych w ust. 1 pkt 2 do końca następnego miesiąca po zakończeniu półrocza, a wynikających z zapisu ust. 1 pkt 3 lit. b - f w terminie poprzedzającym dokonanie zmian w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia i umożliwiającym Radzie zaznajomienie się z przedmiotem sprawy, zbadaniem jej oraz przygotowaniem konsultacji, nie później niż w terminie 1 miesiąca przed dokonaniem zmian.

3. Pracodawca w szczególnie uzasadnionych przypadkach, może nie udostępnić Radzie informacji lub opóźnić ich udostępnienie do czasu publikacji, jeżeli ujawnienie ich mogłoby, według obiektywnych kryteriów poważnie zakłócić działalność przedsiębiorstwa, albo narazić je na znaczną szkodę lub w przypadku zakwalifikowania jako informacji poufnych w myśl ustawy o obrocie instrumentami finansowymi.

4. Członkowie Rady złożą pisemne oświadczenia, w których zobowiążą się do nieujawniania uzyskanych w związku z pełnioną funkcją informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa co do, których pracodawca zastrzegł obowiązek zachowania ich poufności oraz informacji, o których mowa w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi.

Nieujawnianie uzyskanych informacji obowiązuje również po zaprzestaniu pełnienia funkcji, lecz nie dłużej niż przez okres 3 lat.

5. Rada pracowników w przypadku uznania, że zastrzeżenie poufności informacji lub ich nieudostępnienie jest niezgodne z przepisami może wystąpić do sądu rejonowego – sądu gospodarczego z wnioskiem o zwolnienie z obowiązku zachowania poufności informacji lub o nakazanie udostępnienia informacji lub przeprowadzenia konsultacji.

§ 2

Dotychczasowa treść § 3 ust 5 otrzymuje brzmienie:

Strony zastrzegają prawo do zmiany terminów realizacji procesu konsultacji określonych w ust. 4, w przypadku konieczności wykonania przez Pracodawcę obowiązków informacyjnych i sprawozdawczych w terminach wynikających z odrębnych przepisów a także w przypadku zaistnienia spraw szczególnie istotnych i ważnych ze względu na interes spółki i załogi.

§ 3

Dotychczasowa treść § 4 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

W przypadku nie rozstrzygnięcia sporu w terminie 7 dni od daty jego powstania, spór będzie rozstrzygany przez komisję złożoną z dwóch przedstawicieli Pracodawcy oraz dwóch przedstawicieli Rady, a w przypadku nie rozstrzygnięcia sporu przez komisję w terminie 3 dni od daty powołania komisji, przez wspólnie wybranego mediatora. W uzasadnionych przypadkach strony mają prawo do uzgodnienia innego terminu polubownego załatwienia sporu lub terminu pracy komisji.

-3-

§ 4

Pozostała treść umowy nie ulega zmianie.

§ 5

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 6

Aneks został sporządzony w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla Pracodawcy i dla Rady.

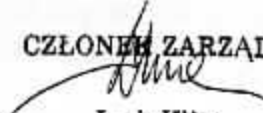
Rada Pracowników:

Dariusz Kopa

Skorale

Pracodawca:

CZŁONEK ZARZĄDU


Lech Kliza

CZŁONEK ZARZĄDU


Lech B. Schimmelpfennig

RADCA PRAWNY


mgr Ewa Sadurska