

OPZZ – Ważne sprawy.

OPZZ nie jest usatysfakcjonowany przyjętą przez rząd podwyżką płacy minimalnej o zaledwie 100 zł w wymiarze miesięcznym i o 70 groszy w wymiarze godzinowym. Naszym zdaniem płaca minimalna powinna stanowić co najmniej 50% średniego wynagrodzenia. Jednocześnie regulacje dotyczące płacy minimalnej wciąż są pod wieloma względami niekorzystne dla pracowników. Dlatego zwróciliśmy się do ministerstwa rodziny, pracy i polityki społecznej z wnioskiem o podjęcie działań mających na celu zapewnienie bardziej sprawiedliwego i przejrzystego kształtu minimalnego wynagrodzenia. Chodzi o to, aby wyłączyć dodatek stażowy, dodatek za pracę w warunkach szkodliwych czy dodatek do wynagrodzenia za pracę zmianową z wynagrodzenia minimalnego. W konsekwencji minimalne wynagrodzenie stałoby się wynagrodzeniem zasadniczym, co przywracałoby właściwą funkcję dodatkom.

W 2016 r. Polacy przepracowali przeciętnie 1928 godzin. To o kilkaset godzin więcej niż Niemcy, Francuzi czy Holendrzy. Należymy do najbardziej zapracowanych społeczeństw w Unii Europejskiej!

Tymczasem z badań opinii publicznej wynika, że nasze społeczeństwo coraz bardziej ceni sobie odpoczynek, życie rodzinne i zdrowie. **Dlatego OPZZ domaga się wydłużenia urlopu wypoczynkowego do 32 dni! Postulujemy też skrócenie tygodnia pracy do 38 godzin!**

Ustawa o handlu w niedzielę wciąż zawiera luki. Rozwiązania przegłosowane przez Sejm mają wiele niejasności interpretacyjnych, są niespójne i niekonsekwentne. Obejmują tylko część jednej branży, a na dodatek ich celem jest dowartościowanie małych sklepów, gdzie płace są najniższe, a łamanie praw pracowniczych najczęstsze. Dlatego zamiast selektywnych zakazów pracy w jednej branży OPZZ proponuje wprowadzenie 2,5 razy wyższych wynagrodzeń za pracę w niedzielę we wszystkich branżach i wszystkich regionach kraju!

Komisja Europejska chce zwiększyć uprawnienia pracowników, w tym tych pracujących w ramach niestandardowych umów. Mają oni szybciej otrzymać informację o warunkach pracy. Okresy próbne mają być limitowane. Zatrudnieni na niestandardowych umowach będą mogli ubiegać się o zmianę warunków ich pracy na bardziej stabilne po upływie pół roku od momentu rozpoczęcia wykonywania obowiązków. Pracodawca będzie musiał odpowiedzieć na taką prośbę na piśmie. To kolejny dowód na rzecz tezy, że instytucje unijne na wielu obszarach w większym stopniu interesują się losem pracowników niż polski rząd.

Z niezadowoleniem przyjęliśmy podpisanie przez prezydenta, Andrzeja Dudę ustaw o Krajowej Radzie Sądownictwa i Sądzie Najwyższym. Domagamy się, aby zmiany legislacyjne były zgodne z Konstytucją RP i zasadami demokratycznego państwa prawa. Niestety nie można tego powiedzieć o ustawach pospiesznie przeforsowanych przez partię rządzącą i podpisanych przez prezydenta. Nie może być zgody na łamanie Konstytucji!

Zgodnie z niedawno ogłoszonym „Raportem o nierównościach światowych 2018” pierwsza pięćsetka najbogatszych ludzi świata posiada łącznie 5,3 biliona dolarów, czyli aż o 23% więcej niż rok temu. Majątek 500 najbogatszych ludzi na świecie urósł w kończącym się roku aż o bilion dolarów. Jednocześnie miliardy mieszkańców globu nie odnotowały żadnej poprawy swojego losu i stanu majątkowego. Dlatego w skali świata doszło do radykalnego wzrostu nierówności.

Ze związkowym pozdrowieniem
Piotr Szumlewicz, biuro prasowe OPZZ
28.12.2017